

# ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, LLC

## *L'arte della ricerca di dirigenti a livello globale*

Presente in 6 continenti e attiva in oltre 100 paesi, ART svolge attività di ricerca di personale dirigente orientata ai risultati (cioè senza anticipo) per posizioni dirigenziali di alto e medio livello nei settori industriale, dell'alta tecnologia e dei servizi.

La nostra specialità è presentare ai nostri clienti manager di livello mondiale, con esperienza di mercato e a basso rischio, in grado di aiutare a navigare attraverso un mare di sfide e opportunità.

I nostri candidati sono particolarmente interessati alla crescita del business in un'economia mondiale complessa ma comprensibile. Lasciateci presentare questi leader di grande talento per il vostro nuovo team.

*Ovunque abbiate bisogno di ricerca di dirigenti per:*

- *C- Level & General Management*
- *Direzione vendite e marketing*
- *Gestione finanziaria*
- *Gestione della catena di fornitura*
- *Gestione della produzione*
- *Gestione della qualità*
- *Gestione tecnica*
- *Risorse umane e affari legali*

*Contatta il tuo account manager ART*  
[www.atlanticresearch.com](http://www.atlanticresearch.com)

## Direzione generale

- AMMINISTRATORE DELEGATO
- DIRETTORE OPERATIVO
- PRESIDENTE
- DIRETTORE GENERALE
- AMMINISTRATORE DELEGATO
- PRESIDENTE REGIONALE/ VICEPRESIDENTE REGIONALE
- RESPONSABILE NAZIONALE

## Vendite e marketing

- VICEPRESIDENTE VENDITE E MARKETING
- DIRETTORE VENDITE
- DIRETTORE COMMERCIALE
- DIRETTORE MARKETING
- RESPONSABILE VENDITE NAZIONALE
- RESPONSABILE VENDITE REGIONALE
- RESPONSABILE SVILUPPO COMMERCIALE

## Finanza

- DIRETTORE FINANZIARIO
- VICEPRESIDENTE FINANZA
- DIRETTORE FINANZIARIO
- CONTROLLORE FINANZIARIO

## Catena di fornitura

- VICEPRESIDENTE DELLA GESTIONE DELLA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO
- DIRETTORE DELLA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO
- DIRETTORE DELLA LOGISTICA
- DIRETTORE ACQUISTI
- RESPONSABILE REGIONALE APPROVVIGIONAMENTI
- DIRETTORE MATERIALI
- DIRETTORE DELLA DISTRIBUZIONE

## Operazioni industriali

- VICEPRESIDENTE OPERAZIONI
- DIRETTORE DELLA PRODUZIONE
- DIRETTORE DELLA QUALITÀ
- DIRETTORE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI
- RESPONSABILE DI STABILIMENTO
- RESPONSABILE DI FABBRICA

## Ingegneria - Ricerca - IT

- DIRETTORE TECNICO
- VICEPRESIDENTE INGEGNERIA/ VICEPRESIDENTE R&D
- DIRETTORE INFORMATICO
- VICEPRESIDENTE SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

## Risorse umane e affari legali

- VICEPRESIDENTE RISORSE UMANE
- DIRETTORE RISORSE UMANE
- CONSULENTE LEGALE CAPO

## INFORMAZIONI SULLE NOSTRE TARIFFE... E SULLA NOSTRA DIFFERENZA

La politica tariffaria di ART prevede un compenso forfettario basato esclusivamente sui risultati. Questo è il modo migliore per incoraggiare i nostri reclutatori a lavorare in modo efficiente e intelligente per conto dei nostri candidati e delle aziende clienti.

Dopo la richiesta iniziale del cliente, valutiamo i dettagli specifici del lavoro, tra cui il titolo, la fascia salariale, la sede e il grado di difficoltà della ricerca, quindi proponiamo al cliente i nostri termini tariffari in un contratto scritto formale. Una volta comunicata la nostra tariffa al cliente, tale importo non subirà variazioni durante la ricerca, i colloqui o il processo di assunzione. Offriamo questa politica affinché il lavoro dei nostri reclutatori possa essere orientato alla ricerca dei migliori candidati possibili per le importanti esigenze dei nostri clienti.

I nostri clienti ci hanno riferito che le nostre tariffe sono in genere inferiori a quelle applicate dai nostri concorrenti.

ART cerca, quando possibile, di applicare uno sconto sulle proprie tariffe in caso di ricerche multiple, in modo che il cliente possa ottenere un vantaggio particolarmente vantaggioso collaborando con ART.

Offriamo inoltre una garanzia di rimborso totale sui nostri collocamenti, un altro fattore importante che ci permette di concentrarci sui nostri candidati e clienti.

## INFORMAZIONI SUL VOSTRO RECLUTATORE

I reclutatori ART assegnati alla ricerca di un cliente hanno sempre almeno dieci anni di esperienza nella ricerca e nel reclutamento di dirigenti senior. Questa persona non sarà solo il referente del cliente, ma sarà anche direttamente coinvolta nella ricerca dei dirigenti per il cliente.

Mantenendo i nostri reclutatori vicini sia ai nostri candidati che ai nostri clienti in tutte le fasi del processo di reclutamento, il cliente può essere certo che la ricerca di ART sarà più mirata, soprattutto se la ricerca deve coinvolgere più città o paesi.

Tale persona sarà l'unico referente ART del cliente per tutte le ricerche a livello mondiale, consentendo un notevole risparmio di tempo e rendendo più efficiente il rapporto tra ART e il cliente.

## INFORMAZIONI SULLA NOSTRA AZIENDA E SUL NOSTRO PROCESSO DI SELEZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE

ART è una società americana di ricerca di personale dirigente, fondata nel 1987, che utilizza metodi "best in class" per identificare i migliori candidati possibili per la ricerca di dirigenti senior delle aziende nostre clienti in tutto il mondo. ART si affida al headhunting, il metodo dell'approccio diretto, con il quale i candidati dei concorrenti o dei quasi concorrenti del cliente vengono contattati direttamente dai nostri reclutatori.

Le nostre ricerche si basano in genere sui nostri contatti di lunga data e consolidati con i candidati e il settore di attività del cliente. Grazie a questi contatti di fiducia, spesso possiamo attingere alle reti personali dei colleghi del settore per individuare i candidati più qualificati. La nostra strategia consiste nell'utilizzare i candidati validi per individuare candidati ancora migliori e più adatti ai nostri clienti.

***ART non ha mai utilizzato la pubblicità per trovare candidati, poiché il reclutamento tramite annunci pubblicitari è una strategia basata sulla fortuna.*** I nostri clienti non ci assumono per essere fortunati! Ci assumono perché siamo cacciatori di teste professionisti addestrati a cercare, valutare e presentare i migliori candidati possibili per le missioni aziendali più importanti dei nostri clienti.

La maggior parte delle ricerche di ART viene completata in 3-4 settimane, indipendentemente dal titolo, dalla sede o dal settore. Questo perché ci concentriamo su incarichi di ricerca in cui partiamo da un livello di competenza elevato. Durante questo periodo, ai datori di lavoro vengono forniti rapporti settimanali sullo stato di avanzamento della ricerca, offrendo loro e ai reclutatori l'opportunità di perfezionare i parametri di ricerca, se necessario. Siamo operativi 24 ore su 24, 7 giorni su 7, 365 giorni all'anno, per la comodità dei nostri clienti globali, in modo che possano rimanere facilmente in contatto con il loro account manager ART.

ART accetta solo ricerche che riteniamo abbiano ottime possibilità di successo. Anche se questa potrebbe sembrare una politica logica per un'agenzia di reclutamento, spesso le agenzie che lavorano su commissione accettano prima la ricerca e il pagamento, e poi cercano di capire come poter coprire quel posto vacante.

***ART gestisce tutte le ricerche internamente e non affida mai alcuna ricerca di clienti ad altre società, garantendo così la qualità, l'attenzione e la tempestività costanti di ART a livello globale.***

Le nostre tariffe fisse basate esclusivamente sui risultati si basano sui parametri specifici della ricerca del cliente, non su una percentuale dello stipendio offerto al candidato. Le nostre tariffe, indicate all'inizio della ricerca, sono chiare e definitive. Il cliente può sempre essere certo che, se durante la fase di negoziazione consigliamo di aumentare l'offerta al candidato, tale consiglio sarà nell'interesse del cliente, mai nel nostro.

ART è la prima società di ricerca al mondo organizzata per essere sia globale che "virtualmente locale", quindi possiamo condurre ricerche locali, regionali, nazionali o mondiali con uno sforzo minimo o nullo da parte nostra. Al contrario, la maggior parte dei nostri concorrenti conosce a malapena la propria città e, se fosse necessario effettuare una ricerca più ampia, il loro processo subirebbe ritardi o interruzioni. ART può essere preziosa per ricerche a livello continentale in Asia, Europa, Americhe, Africa o Medio Oriente, perché poche società di ricerca oltre ad ART conoscono veramente paesi diversi dai propri mercati nazionali.

ART utilizza metodi di ricerca di personale dirigente in stile americano. In gran parte del mondo, le società di reclutamento impiegano persone non qualificate e poco concentrate che fanno solo riscuotere gli anticipi dai clienti, pubblicare annunci e poi sperare che i candidati appaiano magicamente. Sono quelle che negli Stati Uniti verrebbero definite "agenzie di collocamento", non società di ricerca di personale dirigente, e non dovrebbero mai essere autorizzate a condurre ricerche di personale dirigente. I clienti di ART assumono i cacciatori di teste di ART per individuare i candidati di maggior successo attualmente impiegati nelle aziende strategicamente più interessanti del settore del cliente. L'approccio mirato di ART al reclutamento è ciò che contraddistingue il vero headhunting.

***[www.atlanticresearch.com](http://www.atlanticresearch.com)***

## ART Executive Search Specialità: Gestione del cambiamento

### LASCIATE CHE ART TROVI DIRIGENTI COMPETENTI PER METTERE LA VOSTRA AZIENDA SULLA STRADA GIUSTA.

Ecco un modello familiare nel mondo degli affari: alcune persone si sono riunite e hanno fondato un'azienda. Spesso i fondatori provenivano dalla stessa azienda o da una ristretta cerchia di aziende. Tutti si conoscevano bene e, dopo alcuni anni di duro lavoro, hanno creato una grande azienda.

Nelle prime fasi di vita di un'azienda, può essere utile avere manager chiave con esperienze aziendali simili. Tuttavia, a volte, quando si verifica una crescita, l'efficienza diminuisce e sembra non esserci alcuna soluzione interna, perché i manager fondatori hanno bisogno di soluzioni diverse da persone con esperienze industriali diverse.

ART viene spesso coinvolta per aiutare a identificare candidati che potrebbero aiutare i nostri clienti a gestire la loro crescita con nuove idee, nuovi contatti o nuove esperienze. Alcune domande poste dalle aziende e risolte dai candidati ART:

- \*\*\* Come portare nuovi mercati e nuovi settori verticali alla nostra offerta di prodotti?
- \*\*\* Come finanziare espansioni chiave con i nostri contatti di investimento esistenti?
- \*\*\* Come migliorare l'efficienza delle nostre operazioni e della nostra catena di fornitura?
- \*\*\* Come trovare amministratori delegati, direttori commerciali e responsabili finanziari affidabili in altre regioni o paesi?
- \*\*\* Come gestire una società di recente acquisizione?
- \*\*\* Come creare uno stile aziendale unificato tra le diverse società acquisite o tra le diverse regioni?

### MANAGER DI FIDUCIA PER AZIENDE A CONDUZIONE FAMILIARE O SOCIETÀ PRIVATE A RIDOTTA DIFFUSIONE DEL CAPITALE.

A volte il fondatore o i dirigenti di un'azienda di successo desiderano semplicemente dedicarsi ad altre attività nella loro vita e hanno bisogno di un presidente, un direttore generale o un amministratore delegato in grado di sviluppare l'attività nel rispetto dell'azienda che hanno impiegato anni a costruire.

### AIUTARE LE BUONE AZIENDE A GESTIRE IL CAMBIAMENTO.

ART offre specialisti in turnaround e agenti di cambiamento, principalmente per ruoli a tempo pieno e a lungo termine. Se la base clienti e i contatti di un'azienda sono stati orientati verso pochi settori di mercato, regioni o industrie che attualmente non stanno "acquistando", allora forse potremmo aiutare a portare nuovi manager in grado di attrarre settori o mercati di valore che sono stati ignorati.

ART lavora normalmente per collocare i propri candidati in aziende di grande successo, redditizie e lungimiranti. Ci sono tuttavia alcuni candidati che richiedono e desiderano la sfida di trasformare aziende precedentemente in difficoltà o con problemi in aziende di grande successo, redditizie e all'avanguardia. A volte anche le aziende migliori e più rispettate possono trovarsi ad affrontare problemi più o meno gravi, dovuti alla partenza di un funzionario chiave o a processi o stili di gestione inadeguati o antiquati. ART è lieta di mettere in contatto specialisti del turnaround di talento con aziende che necessitano di un intervento di risanamento.

### PERSONE IN GRADO DI TRASFORMARE LE START-UP IN AZIENDE DI SUCCESSO QUOTATE IN BORSA.

Può richiedere molto tempo rendere redditizia una startup, conquistare quote di mercato e sopravvivere. Si tratta di ostacoli difficili da superare. Ad un certo punto, una startup privata potrebbe voler diventare una società quotata in borsa e per raggiungere tale obiettivo occorreranno almeno alcune persone con una solida esperienza nel lancio di società quotate in borsa.

### STRATEGIE DI USCITA.

A volte il management di un'azienda decide che la mossa migliore da fare è cercare di essere acquisita da un'azienda più grande. I candidati senior executive di ART potrebbero essere presi in considerazione come CEO, COO, SVP, presidenti o CFO per assistere in questa transizione.

[www.atlanticresearch.com](http://www.atlanticresearch.com)

## ART Executive Search Specialità: Reclutamento riservato

Noi di ART siamo discreti nella conduzione delle nostre ricerche. Le aziende nostre clienti sanno che quando ci chiamano per assisterle, non solo siamo in grado di comprendere facilmente le specifiche del lavoro, ma siamo anche più che capaci di arrivare al nocciolo delle loro reali esigenze. A volte questo processo di indagine richiede che discutiamo questioni più delicate dell'"esperienza richiesta". Tutte le informazioni che ci vengono fornite o che scopriamo nel corso della ricerca sono destinate a rimanere riservate tra noi, la nostra azienda cliente e il nostro candidato.

Alcune ricerche riservate tipiche che abbiamo svolto per le nostre aziende clienti:

- \*\*\* Sostituzione di un manager non performante o con prestazioni insufficienti
- \*\*\* Per aziende a conduzione familiare o private a ristretta base azionaria, identificazione di una nuova generazione di dirigenti
- \*\*\* Assunzione di una persona per espandere le vendite o far crescere l'attività in una nuova regione o settore di mercato
- \*\*\* Assunzione di una persona il cui ruolo di nuova creazione potrebbe contribuire a migliorare l'efficienza dell'azienda

Quando prendiamo il primo contatto con i candidati per verificare il loro grado di interesse per una determinata posizione, spesso non nominiamo nemmeno l'azienda cliente. Questo per evitare o ritardare la diffusione di notizie sulla necessità urgente del nostro cliente. A volte potremmo essere vaghi nel descrivere una tecnologia, un prodotto o una sede specifici, se tali dettagli potrebbero facilmente identificare il datore di lavoro. Cerchiamo, per quanto possibile, di ridurre al minimo le discussioni sulle ricerche "riservate" all'interno di un settore.

Ogni volta che viene avviata una ricerca al di fuori dei ranghi aziendali, è necessario trovare un compromesso tra la discrezione necessaria e la necessità di raggiungere i candidati giusti per ricoprire quella posizione. È importante tenere presente che, una volta avviato un processo di assunzione da parte di un'azienda, tramite segnalazioni interne, annunci pubblicitari o cacciatori di teste, è più che probabile che la notizia della posizione aperta si diffonda rapidamente all'interno del settore, anche se solo pochi candidati di fiducia ne sono stati informati.

Consigliamo quindi vivamente ai datori di lavoro, prima di contattarci, di analizzare attentamente le possibili ripercussioni della natura umana o del "passaparola nel settore" che potrebbero rendere di dominio pubblico la vostra ricerca di lavoro "riservata". Quando contattate ART per una ricerca "riservata", spetta alla vostra azienda comunicarci perché la ricerca è riservata e quali termini non dovremmo utilizzare nel descrivere il lavoro ai nostri candidati.

Se la vostra azienda sta valutando la delicata questione della sostituzione di un dirigente o manager esistente, vi consigliamo di informare prima il dipendente in questione delle vostre preoccupazioni o insoddisfazioni e di discutere con lui la possibilità di un licenziamento. Forse questo funziona meglio o solo in uno scenario "perfetto", ma crediamo che "l'onestà sia la politica migliore". Spetta a voi decidere come procedere, ma vi preghiamo di tenere sempre presente che il vostro settore è composto da esseri umani che spettegolano e che, una volta avviata una ricerca, la notizia probabilmente arriverà alle orecchie del vostro dipendente.

Ancor prima di avviare la ricerca, il dipendente che desiderate sostituire potrebbe già stare esplorando il mercato del lavoro, perché probabilmente anche lui o lei è insoddisfatto dello status quo. Ancor prima che la vostra azienda avvii la ricerca, la presenza di quel dipendente sul mercato del lavoro potrebbe allertare i concorrenti o altri soggetti sul fatto che la vostra azienda sta per avere un posto vacante o effettuare un cambiamento a livello dirigenziale. Se sembra che stiamo dicendo che conduciamo ricerche riservate ma che nessuna ricerca è veramente riservata, allora avete capito bene.

Cerchiamo di fornire un equilibrio cauto e un firewall minimamente permeabile alle informazioni durante il processo di ricerca dei dirigenti. Soprattutto, quando presentiamo il vostro posto vacante a candidati seri, forniamo la prospettiva, l'equilibrio e il contesto adeguati affinché il vostro posto vacante sia apprezzato per quello che è: un miglioramento saggio e strategico del potenziale a lungo termine della vostra azienda.

***[www.atlanticresearch.com](http://www.atlanticresearch.com)***

## ART Executive Search Specialità: Reclutamento internazionale

Con ART, la vostra azienda non avrà bisogno di assumere più reclutatori per reclutare in più paesi o di prendere l'aereo per intervistare reclutatori in più città. ART copre quasi tutti i principali mercati globali, quindi possiamo far risparmiare tempo e denaro alla vostra azienda, fornendovi rapidamente ed efficacemente alcuni dei migliori senior manager al mondo.

ART è una delle poche società di ricerca di personale dirigente a livello globale che adotta un approccio neutrale rispetto alla regione. Reclutiamo nella maggior parte dei mercati principali e lo facciamo da molti anni. Questo è il motivo per cui le aziende con sede in Nord America, Europa, Asia-Pacifico, Medio Oriente, America Latina e Africa si rivolgono ad ART per trovare dirigenti senior sia per i loro paesi d'origine che per le loro sedi chiave all'estero.

I nostri clienti comprendono che ci rivolgiamo a un gruppo molto specializzato di manager e leader con una mentalità globale che:

1. hanno stili di gestione aziendale compatibili...
2. sostengono gli stessi standard e le stesse pratiche corrette...
3. sono già dove devono essere...
4. hanno esperienze che potrebbero prepararli al meglio a comprendere il prodotto o le esigenze urgenti del datore di lavoro...
5. stanno già raggiungendo i clienti che devono essere raggiunti per conquistare quel mercato.

Consideriamo l'economia globale come un'unità che richiede manager locali di alto livello che pensino in modo globale, pur essendo altamente competenti nella coltivazione dei rispettivi mercati locali. Le persone che reclutiamo per posizioni al di fuori dei paesi di origine dei nostri clienti devono essere come ponti umani in grado di collegare facilmente oceani di differenze. Devono comprendere la cultura aziendale e le esigenze del datore di lavoro come se fossero proprie, riuscendo al contempo a entrare in contatto con il personale locale e i clienti nel proprio paese.

Le nostre ricerche possono iniziare con i migliori candidati locali prima di ampliare il raggio di ricerca, a meno che non ci venga indicato diversamente. Per noi ampliare la ricerca non comporta particolari ritardi, perché ART è una società di ricerca di personale dirigente che recluta senza badare ai confini, poiché questa è la realtà dell'economia globale odierna.

### **Il successo globale arriva solo quando si hanno le persone giuste al posto giusto**

Considerate ART come la guida della vostra azienda verso nuove opportunità di business in tutto il mondo. Troppe aziende, anche quelle da miliardi di dollari, sono lente nell'avventurarsi oltre i confini nazionali. Sono consapevoli che le opportunità in tutto il mondo sono vaste, ma semplicemente perché non dispongono di dirigenti competenti che conoscono bene i paesi di destinazione, spesso perdono anni e infinite opportunità. Nel frattempo, i loro concorrenti sono già lì. A volte le aziende che operano all'estero lo fanno in modo molto inefficace.

Il nostro compito è aiutare la vostra azienda a trovare i migliori professionisti in grado di sviluppare le vostre attività o vendite in altri paesi. Il nostro staff ha una forte orientamento internazionale e apprezza e rispetta le differenze tra paesi e culture. Quando conduciamo la vostra ricerca, cerchiamo candidati che possano fungere da ponti intelligenti e dinamici tra le culture aziendali. Lo abbiamo fatto con successo per start-up, aziende di medie dimensioni in rapida crescita e aziende multimiliardarie.

### **Candidati di livello mondiale in sei continenti, in oltre 100 paesi**

Indipendentemente dalla regione, dal settore o dalla qualifica professionale, i nostri candidati tendono ad essere manager altamente orientati ai risultati e non burocratici. Il loro approccio al business può essere generalmente definito come una versione localizzata dello "stile manageriale di livello mondiale". Tutti parlano correntemente l'inglese e la maggior parte dei candidati al di fuori dei paesi anglofoni è perfettamente bilingue o multilingue nelle lingue locali o regionali. Una percentuale significativa dei nostri candidati ha lavorato per importanti multinazionali nordamericane, europee o asiatiche. Molti hanno conseguito un MBA presso importanti business school nordamericane, europee o dell'Asia-Pacifico.

### **Candidati in grado di comunicare con i vostri clienti... e con voi!**

*[www.atlanticresearch.com](http://www.atlanticresearch.com)*

## **Lasciate che vi aiutiamo a plasmare l'espansione internazionale della vostra azienda, regione per regione o paese per paese.**

ART, con la sua ampia copertura tecnologica, industriale e geografica, è nella posizione ideale per aiutare la vostra azienda a trovare le persone chiave per espandere o mantenere le vostre attività in altri paesi o continenti. Reclutiamo candidati in una vasta gamma di settori che siano in grado di avviare, da soli o come parte di un team, le attività operative, di vendita, di marketing, di sviluppo commerciale, finanziarie, di approvvigionamento o di produzione per aziende che si stanno affermando per la prima volta in nuovi paesi ("operazioni greenfield").

Anche le aziende che hanno già "operazioni di testa di ponte" nel paese di destinazione e che desiderano aumentare in modo significativo la loro visibilità nel paese o espandere il loro volume di vendite, dovrebbero prendere in considerazione i candidati ART per la loro prossima generazione di manager. Nella maggior parte dei casi, i candidati ART lavorano attualmente per i vostri concorrenti o per aziende strettamente correlate al vostro mix di prodotti o servizi, e questi candidati stanno probabilmente già facendo ciò di cui avete bisogno, con gli stessi clienti che dovete raggiungere. Lasciateci presentare questi eccellenti candidati alla vostra azienda.

### **Ricerca di dirigenti per la direzione generale**

Il carattere e il successo della vostra azienda saranno plasmati dalla persona che è a capo delle operazioni nel Paese: l'amministratore delegato, il presidente, il direttore generale, il CEO, ecc. Spesso per questi ruoli viene assunta la persona sbagliata, con il risultato che l'azienda si ritrova in difficoltà in un mercato che dovrebbe essere favorevole. ART può aiutarvi a identificare il tuo primo dipendente chiave nel mercato estero, qualcuno che sia in grado di avviare correttamente la tua missione.

### **Ricerca di dirigenti per le vendite, il marketing e lo sviluppo commerciale**

I nostri contatti mondiali nel settore vendite e marketing sono in grado di lavorare come pionieri e esploratori per la vostra futura organizzazione di vendita internazionale, sia come Country Manager che come Responsabili vendite regionali a livello continentale.

### **Ricerca di dirigenti nel settore della gestione finanziaria**

Se avete attività in un altro Paese, avete bisogno di un responsabile finanziario competente. Se i vostri costi non vengono monitorati correttamente da una persona di fiducia, la vostra attività all'estero potrebbe subire perdite finanziarie per anni senza che ve ne rendiate conto. Un responsabile finanziario di alto livello, che dispone di una rete di contatti con fonti locali di capitale e investimenti, può anche essere determinante per finanziare l'espansione della vostra azienda nel Paese straniero.

### **Ricerca di dirigenti nel settore della gestione della catena di fornitura**

La nostra azienda recluta personale nel campo della gestione della catena di fornitura da prima ancora che questo settore fosse denominato "gestione della catena di fornitura". Comprendiamo le sottili differenze tra approvvigionamento, gestione dei materiali, logistica, distribuzione e evasione degli ordini, nonché le variazioni specifiche delle organizzazioni della catena di fornitura che esistono da un'azienda all'altra. Il nostro obiettivo nella ricerca di personale per l'approvvigionamento internazionale è quello di identificare candidati locali competenti che comprendano l'importanza di acquistare da fonti di qualità, non semplicemente dai fornitori con i prezzi più bassi. I nostri candidati nel settore della logistica sanno come organizzare la vostra catena di fornitura con precisione just in time, in modo che la vostra attività possa essere coordinata in base alle vostre esigenze globali.

### **Ricerca di dirigenti nel settore delle operazioni di produzione e della qualità**

Alcune aziende si accontentano di avere semplicemente operazioni all'estero. Ma spesso, secondo la nostra esperienza, le operazioni all'estero più efficienti sono quelle i cui manager, formati in pratiche commerciali di livello mondiale, sono ben preparati a comunicare efficacemente con il personale locale e a guadagnarsi la fiducia dei principali clienti e partner locali. Questo è il modo per costruire un'azienda globale più solida ed efficace. Il nostro obiettivo nella produzione internazionale è quello di costruire operazioni all'avanguardia che massimizzino l'automazione e la robotica, fornendo al contempo alla forza lavoro della fabbrica una formazione avanzata in materia di produzione flessibile, kaizen, qualità continua e metodologie di miglioramento continuo dei processi. I manager che sanno come reclutare, formare e sviluppare personale così qualificato possono apportare un enorme valore a lungo termine alle aziende nostre clienti.

***[www.atlanticresearch.com](http://www.atlanticresearch.com)***

# Il segreto del nostro successo

## IL PROCESSO DI SELEZIONE ART

La maggior parte delle ricerche accettate da ART vengono completate in 3-4 settimane, indipendentemente dal Paese o dalla città, e i candidati vengono presentati al cliente poco dopo. La nostra concorrenza spesso richiede tempi molto più lunghi. Perché ART è così veloce?

### Buona etica

ART accetta solo ricerche che ritiene possano avere successo: quei casi in cui dispone tipicamente di candidati e contatti o ritiene di poter trovare candidati in un tempo relativamente breve. La decisione di organizzare i nostri reclutatori in questo modo è stata deliberata, perché il reclutamento basato su un compenso fisso pone l'accento sul fatto che il cliente paghi una commissione prima di svolgere qualsiasi lavoro, il che è una delle principali fonti di insoddisfazione dei clienti.

Spesso le società di ricerca incentrate sui compensi fissi esagerano persino la difficoltà di una ricerca per giustificare il tempo eccezionalmente lungo che impiegheranno per familiarizzarsi con il mercato del cliente. Dicono al cliente che hanno bisogno di un compenso fisso per coprire i costi di apprendimento del mercato di riferimento.

Un approccio migliore e più logico consiste semplicemente nell'incoraggiare i reclutatori a concentrarsi sulla ricerca del candidato giusto. Questo è ciò che ogni datore di lavoro desidera e richiede realmente da un'agenzia di ricerca di personale dirigente: un'agenzia orientata ai risultati, non incentrata sul pagamento anticipato.

Pagare in anticipo una società di ricerca non garantisce la qualità o i risultati, ma solo il pagamento. ART non ritiene che nella maggior parte dei casi vi sia alcun motivo per cui una società di ricerca competente e con buoni contatti debba richiedere un anticipo. Se all'inizio della ricerca la società di ricerca esecutiva non dispone di un numero sufficiente di candidati, contatti o fiducia per condurre una ricerca adeguata a proprio rischio, perché dovrebbe chiedere a un'azienda di pagarla in anticipo per imparare a svolgere questa importante ricerca? Se sostengono di avere ottimi contatti, perché non sono disposti a mostrare i loro candidati al cliente prima di essere pagati? Si tratta di un argomento illogico. I datori di lavoro saggi vedono questa incongruenza. Noi l'abbiamo vista nel 1987 e abbiamo fondato la nostra società per svolgere la ricerca di personale dirigente in modo diverso.

### Competenza in ogni fase

Per la ricerca del cliente, ART assegna un reclutatore esperto, che elabora insieme al cliente una strategia di reclutamento su più fronti. I reclutatori ART non presenteranno i candidati a un cliente a meno che non siano veramente convinti che il candidato possa svolgere bene il lavoro e sia felice di farlo in quella azienda.

I candidati sanno che il reclutatore di ART ha a cuore i loro interessi e spesso i candidati validi raccomandano candidati ancora più adatti a un reclutatore di cui si fidano.

I clienti sanno che il reclutatore ART è concentrato sulla ricerca di persone in grado di realizzare la loro missione aziendale. Si tratta di un approccio vantaggioso per tutti nella ricerca di dirigenti: con ogni nuova ricerca, i reclutatori ART migliorano le loro capacità e conoscenze; i candidati trovano un reclutatore onesto che ha a cuore la loro carriera; e i datori di lavoro hanno accesso a candidati entusiasti di contribuire alla costruzione della loro nuova azienda.

### Organizzazione del 21° secolo

ART è operativa 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana, 365 giorni all'anno. Mentre la maggior parte degli altri reclutatori dorme, il team ART lavora per voi! Le ricerche iniziano poco dopo la firma del contratto.

I clienti vengono aggiornati frequentemente e, in caso di problemi, il reclutatore porrà ulteriori domande o suggerirà modifiche al profilo originale, al fine di perfezionare la ricerca. Se il fallimento sembra probabile, il reclutatore informerà tempestivamente il cliente.

[www.atlanticresearch.com](http://www.atlanticresearch.com)

## Il tuo headhunter ART

ART è una società di ricerca di personale dirigente (società di headhunting) che impiega reclutatori di personale dirigente (headhunter) con una vasta esperienza nella selezione accurata dei candidati per le ricerche dei propri clienti. I reclutatori ART hanno almeno 10 anni di esperienza come headhunter e utilizzano il metodo dell'approccio diretto. L'approccio diretto consiste nell'individuare candidati specifici presso la concorrenza del cliente o presso aziende che dispongono di persone con le competenze adeguate alle esigenze del cliente.

In molte società di ricerca di personale dirigente, la persona che sollecita gli affari, raccoglie gli anticipi o addirittura gestisce la ricerca potrebbe essere una persona che non ha alcuna formazione come cacciatore di teste. Potrebbe infatti essere stata assunta per quel "ruolo di rappresentanza" esclusivamente per la sua abilità nell'ottenere anticipi. Quindi, anche se si definiscono cacciatori di teste, potrebbero non sapere nulla di headhunting. Se non sono esperti in questo campo, potrebbero non essere in grado di trovare facilmente i candidati o persino di capire quali tipi di candidati potrebbero essere adatti a un cliente. Data la presenza di molti candidati, potrebbero non riuscire a individuare quelli più adatti. Potrebbero commettere molti errori che potrebbero costare tempo e denaro al cliente.

I datori di lavoro dovrebbero anche essere consapevoli che, proprio come alcune persone che non si occupano di headhunting si definiscono "cacciatori di teste", ci sono molte società di reclutamento che si definiscono "società di ricerca di personale dirigente", quando in realtà non si occupano di ricerca di personale dirigente. In molte parti del mondo, compresi molti paesi altamente sviluppati, la pratica della ricerca di personale è molto limitata o molto poco diffusa, e molte società di reclutamento fanno ampio ricorso alla pubblicità per trovare candidati per i propri clienti. Queste società dovrebbero essere chiamate più propriamente "agenzie di collocamento", dato il loro approccio poco mirato al reclutamento, ma spesso si definiscono "società di ricerca di personale dirigente" per sembrare più qualificate nella ricerca di personale dirigente.

## Il metodo ART

Un lavoro così preciso di profilazione della posizione, identificazione dei candidati e valutazione dei candidati richiede un reclutatore che abbia familiarità con migliaia di modelli di business aziendali e casi di studio di carriera. Il reclutatore ART deve avere una base di conoscenze di migliaia di percorsi di carriera dei candidati per capire chi potrebbe adattarsi bene al modello di business e alla missione aziendale di un cliente specifico. La ricerca di un cliente da parte di ART dovrebbe essere una ricerca mission-critical per la quale la pubblicità sarebbe vista come un esercizio inutile.

ART non ricorre mai alla pubblicità per trovare candidati. Nessuna vera società di ricerca di personale dirigente dovrebbe mai ricorrere alla pubblicità, perché ciò suggerirebbe che non dispone di una base di candidati o di contatti nel settore sufficienti per condurre una ricerca adeguata. I clienti che si avvalgono di ART devono accettare di non ricorrere alla pubblicità mentre ART sta conducendo la ricerca per loro conto.

## La reputazione di ART

ART è una società di ricerca di personale dirigente di lunga data, i cui manager vengono spesso citati dalla stampa economica mondiale più autorevole. Alcune di queste interviste possono essere lette sul sito web di ART. Grazie alla notorietà e alla reputazione acquisite nel corso di decenni, la nostra società gode anche di un rating molto favorevole da parte dei candidati senior manager, ed è proprio la nostra ottima reputazione che rende il nostro lavoro sempre più facile. I nostri candidati sanno che li contatteremo solo per offerte di lavoro molto interessanti presso aziende clienti di prim'ordine, quindi quando ricevono una nostra comunicazione rispondono in modo positivo. Se abbiamo bisogno di attingere alle loro reti di colleghi nel vostro settore, di solito sono più che disponibili a indirizzarci verso i candidati giusti per i nostri clienti.

I nostri candidati si impegnano così tanto perché hanno fiducia in noi e sono certi che tratteremo i loro amici e colleghi con rispetto, offrendo loro ottime opportunità di carriera. Questi contatti personali di lunga data con i leader mondiali del settore sono il nostro punto di forza segreto.

Il riconoscimento positivo da parte dei leader nei settori e nei mercati su cui ci concentriamo tende ad essere riconosciuto anche dai motori di ricerca Internet globali. L'effetto di questa elevata visibilità è che ART è spesso la prima tappa per i candidati senior management di tutto il mondo. Il processo di candidatura di ART per i nuovi candidati richiede molto tempo, al fine di incoraggiare solo i candidati più adatti ai clienti di ART.

***[www.atlanticresearch.com](http://www.atlanticresearch.com)***

I 10 MOTIVI PRINCIPALI PER CUI LA VOSTRA AZIENDA DOVREBBE AFFIDARE LE VOSTRE RICERCHE AD ART:

## **1. L'ESPERIENZA CONTA.**

ART vanta oltre 30 anni di esperienza nella ricerca di dirigenti senior di alto livello per aziende leader in una vasta gamma di settori. Alla ricerca della vostra azienda viene assegnato un reclutatore solo se ha almeno 10 anni di esperienza nella ricerca di dirigenti senior. La ricerca di dirigenti non è un lavoro facile e chi ha dato prova di sé nel corso degli anni è chi sa come servire bene i propri clienti e candidati.

## **2. LA NOSTRA METODOLOGIA DI RECLUTAMENTO È SUPERIORE.**

ART è una società di ricerca di dirigenti statunitense i cui reclutatori offrono al mondo il più alto livello di ricerca di dirigenti americani. Perché questo dovrebbe essere importante per voi? Perché in America, a partire dagli anni '60, si è evoluta una grande distinzione tra le società di reclutamento che si occupano di ricerca di dirigenti (headhunting) e le agenzie di collocamento, che fanno solo pubblicare annunci per i datori di lavoro. Le aziende leader affidano la ricerca dei propri dirigenti solo a società di ricerca di personale dirigente. Ma in gran parte del mondo, anche se la società dichiara di occuparsi di ricerca di personale dirigente, la sua pratica tipica di reclutamento è spesso limitata alla pubblicazione passiva di annunci e alla selezione casuale dei curriculum in arrivo. Nella maggior parte dei nostri concorrenti, i candidati che rispondono agli annunci vengono tipicamente selezionati da personale scarsamente formato che ha una conoscenza minima delle carriere, delle strutture aziendali o persino dei prodotti e delle tecnologie dei propri clienti.

ART, oltre ad avvalersi di decenni di contatti nel settore, è una società di reclutamento che utilizza l'headhunting, ovvero l'approccio diretto ai candidati presso i concorrenti o i quasi concorrenti del cliente, come strumento chiave per identificare i candidati più qualificati. I nostri clienti ci assumono per trovare le persone migliori nel loro settore, perché veniamo ingaggiati solo per gli incarichi più critici.

## **3. CERCHIAMO CANDIDATI ECCELLENTI, NON SOLO DISPONIBILI.**

ART recluta in tutto il mondo utilizzando gli stessi standard, metodi e aspettative. Tutti i paesi presentano differenze che devono essere comprese, ma i nostri clienti non dovrebbero mai accettare un candidato che non soddisfi gli stessi elevati standard richiesti ai dipendenti di altri paesi.

## **4. I RECLUTATORI DI ART GODONO DI OTTIMA REPUTAZIONE.**

I reclutatori ART che lavorano alla tua ricerca godono spesso di fama mondiale nel campo della ricerca di personale dirigente e sono stati intervistati dalle principali testate economiche internazionali. La maggior parte di queste interviste è disponibile sul nostro sito web.

## **5. ART RECLUTA NELLA VOSTRA CITTÀ, IN TUTTO IL PAESE E A LIVELLO GLOBALE.**

ART recluta a livello globale in oltre 100 paesi, nei 1.500 principali centri mondiali di affari, industria, finanza e creatività. Siamo in grado di ampliare in brevissimo tempo il raggio di ricerca da una singola area metropolitana, a un intero paese, a un continente o a livello globale. Il nostro obiettivo è quello di trovare i migliori candidati locali, ove possibile, ma se è necessario un ambito più ampio, al fine di fornire scelte più varie, ART è qualificata in modo unico per guidare tale sforzo di ricerca.

[www.atlanticresearch.com](http://www.atlanticresearch.com)

## **6. I MIGLIORI MANAGER DEL VOSTRO SETTORE SI AFFIDANO AD ART.**

Poiché i nostri candidati sanno che abbiamo a cuore il loro successo professionale a lungo termine, molti dei migliori talenti del settore si rivolgono ad ART per le loro opzioni di carriera. Non solo siamo in grado di attingere a ottimi candidati che ci hanno cercato, ma molti dei top manager del vostro settore segnalano volentieri e con fiducia i loro colleghi più capaci ad ART quando abbiamo una ricerca di clienti adeguata. Fiducia, longevità e competenza vanno a vantaggio di tutti.

## **7. ART CONTROLLANO L'INTERO PROCESSO DI RICERCA.**

ART svolge tutto il lavoro di ricerca attraverso i propri reclutatori. Non esternalizzando le ricerche ad altre aziende, siamo in grado di controllare la qualità della ricerca, nonché i tempi e l'etica. Questi aspetti sono molto importanti per noi per servire adeguatamente i nostri clienti e candidati.

## **8. ART È OPERATIVA 24 ORE SU 24, 7 GIORNI SU 7, 365 GIORNI ALL'ANNO.**

Quando i nostri concorrenti lavorano, noi lavoriamo. Quando pranzano o cenano, noi lavoriamo. Quando dormono, noi lavoriamo. È quindi davvero sorprendente che ART superi le altre società di reclutamento, anche nelle loro stesse città e nei loro stessi paesi?

## **9. L'ARTE È VELOCE SENZA SACRIFICARE L'EFFICIENZA.**

La maggior parte delle ricerche prevede l'identificazione di candidati idonei in 1-2 settimane, con il contatto e la valutazione dei candidati che avviene in genere nella terza o quarta settimana. Nella maggior parte dei casi, il cliente può aspettarsi di vedere i curriculum dei candidati 3-4 settimane dopo l'inizio della ricerca. I clienti vengono aggiornati con rapporti sullo stato di avanzamento almeno una volta alla settimana e, se è necessario perfezionare i parametri di ricerca, lo facciamo rapidamente con la consulenza del nostro cliente.

## **10. QUANDO ART SI OCCUPA DI UNA RICERCA, IL RISCHIO È A CARICO NOSTRO, NON DEL CLIENTE.**

Accettiamo una ricerca solo se abbiamo determinato che abbiamo almeno il 75% di possibilità di trovare candidati che il cliente vorrebbe assumere. Questo calcolo viene effettuato come "migliore ipotesi" all'inizio della ricerca, ma si tratta di un'ipotesi fondata, basata sulla nostra conoscenza del settore del cliente, del mercato locale e dell'attrattiva dell'opportunità per i nostri candidati.

Offriamo una garanzia di rimborso totale sul nostro servizio di collocamento. Ciò significa che i nostri reclutatori si impegnano a trovare i migliori candidati possibili per la vostra azienda, perché ne va della loro reputazione, del loro tempo e del loro reddito. Riteniamo che questo sistema metta in primo piano l'efficienza e la competenza, a vantaggio di tutti.

## **11. LAVORIAMO CON IMPEGNO PER GUADAGNARCI LA VOSTRA FIDUCIA**

Abbiamo aggiunto un undicesimo motivo per lavorare con ART per dimostrare che in ogni fase del nostro rapporto cerchiamo di aggiungere più valore a voi e alla vostra azienda. Ad esempio, tariffe ridotte su ricerche multiple.

[www.atlanticresearch.com](http://www.atlanticresearch.com)

©2025 - Atlantic Research Technologies, L.L.C - Tutti i diritti riservati