

애틀랜틱 리서치 테크놀로지스, 유한책임회사

글로벌 임원 채용의 예술

6개 대륙 어디에서나 활동하며 100여 개국에서 채용을 진행하는 ART는 산업, 첨단기술, 서비스 분야의 상위 및 중간 관리직을 대상으로 성과 중심(즉, 리테이너 방식이 아닌) 임원 채용 서비스를 제공합니다.

저희의 전문성은 고객사에 위험 부담이 적고 시장 경험이 풍부한 세계적 수준의 관리자를 소개하여 수많은 도전과 기회의 바다를 헤쳐 나갈 수 있도록 돕는 데 있습니다.

당사 후보자들은 복잡하지만 이해 가능한 세계 경제 속에서 비즈니스를 성장시키는 데 특별히 초점을 맞추고 있습니다. 귀사의 새로운 팀을 위해 이 탁월한 리더들을 소개해 드리겠습니다.

임원 검색이 필요한 모든 분야

- 최고 경영진(C-Level) 및 일반 경영진
- 영업 및 마케팅 관리
- 재무 관리
- 공급망 관리
- 제조 관리
- 품질 관리
- 기술 관리
- 인적 자원 및 법무

일반 관리

- 최고 경영자
- 최고운영책임자
- 사장
- 총괄 매니저
- 상무이사
- 지역 사정 지역 부사장
- 국가 관리자

영업 및 마케팅

- 영업 및 마케팅 부사장
- 영업 이사
- 상업 이사
- 마케팅 이사
- 전국 영업 관리자
- 지역 영업 관리자
- 사업 개발 매니저

재무

- 최고재무책임자
- 부사장(재무)
- 재무 이사
- 재무 관리자

공급망

- 공급망 관리 수석 부사장
- 공급망 이사
- 물류 이사
- 구매 이사
- 지역 소싱 매니저
- 자재 이사
- 유통 이사

산업 운영

- 운영 부사장
- 제조 이사
- 품질 이사
- 프로세스 개선 이사
- 공장장
- 공장 관리자

엔지니어링 - 연구 - IT

- 최고기술책임자
- 엔지니어링 부사정 연구개발 부사장
- 최고정보책임자
- 정보 보안 부사장

인적 자원 및 법무

- 인적 자원 부사장
- 인사 이사
- 최고 법률 고문

수수료 정책 및 차별점

ART의 수수료 정책은 성과 기반의 고정 수수료 정책입니다. 이는 채용 담당자들이 후보자와 고객사를 위해 효율적이고 지능적으로 업무를 수행하도록 장려하는 최선의 방법입니다.

고객사의 초기 문의 접수 후, 저희는 직무명, 급여 범위, 근무지, 채용 난이도 등 해당 포지션의 고유한 세부 사항을 평가한 뒤, 공식 서면 계약서를 통해 고객사에 수수료 조건을 제안합니다. 고객사에 수수료를 명시한 후에는, 채용 과정, 면접, 고용 절차 전반에 걸쳐 해당 금액이 변경되지 않습니다. 이러한 정책을 통해 저희 리크루터들은 고객사의 중요한 요구사항에 부합하는 최상의 후보자를 찾는 데 집중할 수 있습니다.

고객사들로부터 저희 수수료가 경쟁사 대비 일반적으로 더 저렴하다는 평가를 받고 있습니다.

ART는 가능한 경우 다중 검색 시 수수료를 할인하여 고객사가 ART와의 협업에서 특히 좋은 조건을 누릴 수 있도록 노력합니다.

저희는 채용 배치에 대해 포괄적인 100% 환불 보장을 제공하며, 이는 저희가 후보자와 고객에 집중할 수 있게 하는 또 다른 중요한 요소입니다.

귀하의 리크루터에 관하여

고객사의 임원 채용을 담당하는 ART 리크루터는 최소 10년 이상의 고위 경영진 헤드헌팅 및 채용 경험을 보유합니다. 해당 리크루터는 고객사의 연락 담당자 역할을 할 뿐만 아니라, 고객사의 임원 채용 과정에 직접 참여합니다.

채용 과정의 모든 단계에서 채용 담당자가 후보자와 고객사 모두와 긴밀히 협력함으로써, 특히 여러 도시나 국가를 아우르는 검색이 필요한 경우에도 ART의 검색이 더욱 집중적으로 진행될 것임을 고객사는 확신할 수 있습니다.

해당 담당자는 전 세계 모든 검색에 대한 고객사의 유일한 ART 연락처 역할을 수행하여 많은 시간을 절약하고 ART-고객 관계에 더 큰 효율성을 구축합니다.

당사 소개 및 임원 채용 프로세스

ART는 1987년 설립된 미국 경영진 헤드헌팅 전문 기업으로, 전 세계 고객사의 고위 경영진 채용을 위해 '최고 수준의' 방법을 활용해 최적의 후보자를 발굴합니다. ART는 헤드헌팅(직접 접근 방식)을 통해 고객사의 경쟁사 또는 유사 경쟁사에 재직 중인 후보자를 리크루터가 직접 접촉합니다.

당사의 검색은 일반적으로 고객사 업종 내 오랜 기간 구축된 당사의 탄탄한 후보자 및 업계 인맥에 크게 의존합니다. 이러한 신뢰받는 업계 인맥 덕분에 당사는 종종 업계 동료들의 개인 네트워크를 활용하여 최적의 자격을 갖춘 후보자를 신속히 발굴할 수 있습니다. 여기서 당사의 전략은 우수한 후보자를 통해 고객사를 위한 더 우수하고 적합한 후보자를 발굴하는 것입니다.

ART는 광고를 통해 후보자를 찾은 적이 없습니다. 광고를 통한 채용은 운에 의존하는 전략이기 때문입니다. 고객사는 우연에 기대어 채용하기 위해 저희를 고용하지 않습니다! 고객사는 가장 중요한 비즈니스 임무를 위해 최적의 후보자를 발굴, 평가, 제시하도록 훈련된 전문 헤드헌터이기 때문에 저희를 선택합니다.

대부분의 ART 검색은 직책, 지역 또는 업종에 관계없이 3~4주 내에 완료됩니다. 이는 우리가 높은 역량 수준에서 시작하는 검색 업무에 집중하기 때문입니다. 이 기간 동안 고용주는 검색 과정 중 매주 진행 보고서를 받으며, 필요 시 고용주와 채용 담당자가 검색 매개변수를 미세 조정할 수 있는 기회를 제공합니다. 글로벌 고객사의 편의를 위해 연중무휴 24시간 운영되므로, 고객사는 ART 담당자와 손쉽게 연락할 수 있습니다.

ART는 성공적인 채용 가능성이 매우 합리적으로 판단되는 검색 의뢰만 수락합니다. 이는 채용 업체로서 당연한 정책처럼 보일 수 있으나, 리테이너 중심 업체들은 종종 의뢰와 수수료를 먼저 수락한 후 해당 공석을 어떻게 채울지 고민하는 경우가 많습니다.

ART는 모든 검색을 내부적으로 처리하며, 어떠한 고객 검색도 타사에 아웃소싱하지 않습니다. 이를 통해 ART의 일관된 품질, 세심한 관리, 신속성을 전 세계적으로 유지합니다.

저희의 성과 기반 고정 수수료는 후보자에게 제시된 연봉의 일정 비율이 아닌, 고객 검색의 구체적인 매개변수를 기준으로 책정됩니다. 검색 시작 시 명시된 수수료는 명확하고 최종적입니다. 협상 단계에서 후보자의 제안 조건을 상향 조정할 필요가 있다고 조언할 경우, 해당 조언은 고객의 이익을 위한 것이지 결코 저희의 이익을 위한 것이 아님을 고객은 항상 확신하실 수 있습니다.

ART는 세계 최초로 글로벌하면서도 '가상 지역성'을 동시에 갖춘 헤드헌팅 기업으로, 추가 노력 없이도 지역별, 국가별, 전 세계적 검색을 수행할 수 있습니다. 반면 대부분의 경쟁사들은 자사 소재 도시조차 제대로 파악하지 못하며, 더 광범위한 검색이 필요할 경우 프로세스가 지연되거나 중단됩니다. ART는 아시아, 유럽, 아메리카, 아프리카, 중동 등 대륙 단위 검색에 있어 귀중한 가치를 제공합니다. ART 외에는 자국 시장 외 다른 국가를 진정으로 이해하는 헤드헌팅 회사가 거의 없기 때문입니다.

ART는 미국식 임원 헤드헌팅 방식을 채택합니다. 세계 대부분의 지역에서 채용 업체들은 훈련받지 못하고 집중력도 부족한 인력을 고용합니다. 이들은 고객사로부터 리테이너를 받고 광고를 게재한 뒤 후보자가 마법처럼 나타나길 바랄 뿐입니다. 이들은 미국에서 말하는 '취업 알선 업체'이지 임원 헤드헌팅 회사가 아니며, 결코 고위 경영진 채용을 진행해서는 안 됩니다. ART 고객사는 자사 업계에서 전략적으로 가장 매력적인 기업에 재직 중인 최고 성과자를 대상으로 ART 헤드헌터를 고용합니다. ART의 표적화된 채용 접근법이 진정한 헤드헌팅의 본질입니다.

www.atlanticresearch.com

ART 임원 검색 전문 분야: 변화 관리

귀사의 올바른 방향을 제시할 유능한 임원을 ART가 찾아드립니다.

비즈니스에서 흔히 볼 수 있는 패턴이 있습니다: 몇몇 사람들이 모여 회사를 설립했습니다. 종종 창립자들은 같은 회사나 소수의 기업군 출신이었습니다. 모두가 서로를 잘 알고 있었고, 몇 년간의 노력 끝에 훌륭한 기업을 만들었습니다.

기업 초기 단계에서는 유사한 기업 경험을 가진 핵심 관리자를 확보하는 것이 도움이 될 수 있습니다. 그러나 성장 단계에 접어들면 효율성이 떨어지고 내부적으로 해결책이 보이지 않는 경우가 발생합니다. 이는 창업 관리자들이 다른 산업 경험을 가진 인재들이 제시하는 차별화된 해결책이 필요하기 때문입니다.

ART는 종종 고객사가 새로운 아이디어, 인맥, 경험을 통해 성장을 관리할 수 있도록 지원할 후보자를 발굴하는 데 도움을 줍니다. 기업들이 제기하고 ART 후보자들이 해결한 몇 가지 질문은 다음과 같습니다:

- *** 제품 포트폴리오에 새로운 시장과 신규 업종을 어떻게 도입할 것인가?
- *** 기존 투자 네트워크를 활용해 핵심 사업 확장에 필요한 자금을 조달하는 방법은?
- *** 운영 및 공급망 효율성을 어떻게 개선할 것인가?
- *** 다른 지역이나 국가에서 신뢰할 수 있는 총괄 관리자, 영업 이사, 재무 책임자를 어떻게 찾을 수 있을까?
- *** 신규 인수 기업을 어떻게 관리할 것인가?
- *** 인수한 여러 회사나 지역 간에 통일된 기업 스타일을 어떻게 구축할 것인가?

가족 경영 또는 비공개 기업을 위한 신뢰할 수 있는 경영진.

때로는 훌륭한 기업의 창업주나 경영진이 단순히 인생에서 다른 일을 하고 싶어 할 때가 있습니다. 그럴 때 그들은 수년간 쌓아온 회사를 존중하면서 사업을 성장시킬 수 있는 사장, 총괄 매니저 또는 CEO가 필요합니다.

우수 기업이 변화를 관리하도록 지원합니다.

ART는 주로 정규직 장기 임무를 위한 경영 정상화 전문가 및 변화 주도자를 제공합니다. 기업의 고객 기반과 인맥이 현재 '구매'가 이루어지지 않는 특정 시장 부문, 지역 또는 산업에 집중되어 있다면, 소홀히 여겨졌던 가치 있는 부문이나 시장을 유지할 수 있는 새로운 경영진을 영입하는 데 도움을 드릴 수 있습니다.

ART는 일반적으로 매우 성공적이고 수익성이 높으며 미래 지향적인 기업에 후보자를 배치합니다. 그러나 일부 후보자들은 이전에 결함이 있거나 어려움을 겪던 기업을 내일의 매우 성공적이고 수익성 높으며 진보적인 기업으로 만드는 도전을 요청하고 원하기도 합니다. 때로는 가장 우수하고 존경받는 기업조차도 핵심 임원의 이직이나 결함이 있거나 구식 인 프로세스 또는 경영 스타일로 인해 크고 작은 문제를 경험하기도 합니다. ART는 재도약이 필요한 기업과 재능 있는 기업 재건 전문가들을 연결해 드릴 수 있어 기쁘게 생각합니다.

스타트업은 성공적인 상장 기업으로 성장시킬 수 있는 인재들.

스타트업이 수익을 내고 시장 점유율을 확보하며 생존하기까지는 오랜 시간이 걸릴 수 있습니다. 이는 극복하기 어려운 난관들입니다. 어느 시점에는 비상장 스타트업이 상장 기업이 되고자 할 수 있으며, 그 목표를 달성하려면 상장 기업을 성공적으로 출범시킨 탄탄한 실적을 가진 최소한 몇 명의 인력이 필요합니다.

EXIT 전략.

때로는 기업 경영진이 더 큰 기업에 인수되는 것이 최선의 다음 단계라고 판단하기도 합니다. ART의 고위 경영진 후보자들은 이러한 전환을 지원하기 위해 CEO, COO, SVP, 사장 또는 CFO로 고려될 수 있습니다.

www.atlanticresearch.com

ART 임원 검색 전문 분야: 기밀 채용

ART는 검색 수행에 있어 신중을 기합니다. 고객사들은 저희에게 지원을 요청할 때, 저희가 업무 요건을 쉽게 파악할 수 있을 뿐만 아니라 그들의 진정한 요구사항의 핵심을 정확히 짚어낼 수 있다는 점을 잘 알고 있습니다. 때로는 이러한 조사 과정에서 '필요한 경험'보다 더 민감한 사안을 논의해야 할 때도 있습니다. 채용 과정에서 저희에게 전달되거나 발견된 모든 정보는 저희, 고객사, 그리고 후보자 사이에서만 공유되도록 설계되었습니다.

고객사를 위해 수행한 대표적인 기밀 검색 사례:

- *** 성과 부진 또는 저성과 관리자의 교체
- *** 가족 경영 또는 비공개 기업을 위한 차세대 경영진 발굴
- *** 신규 지역 또는 시장 부문에서의 영업 확대 또는 사업 성장을 위한 인재 채용
- *** 신규 직책 창출을 통해 비즈니스 효율성 개선이 가능한 인재 채용

특정 직위에 대한 후보자의 관심도를 확인하기 위해 초기 접촉 시, 당사는 종종 고객사 이름을 언급하지 않습니다. 이는 고객사의 긴급한 수요에 대한 소문 유포를 방지하거나 지연시키기 위함입니다. 특정 기술, 제품 또는 지역을 언급할 경우 고용주를 쉽게 식별할 수 있다면, 때로는 모호하게 표현하기도 합니다. 우리는 가능한 한 '비공개' 채용에 관한 논의가 업계 내에서 최소화되도록 노력합니다.

기업 내부 인력 외부에 채용 공고를 게시할 때마다, 신중한 비밀 유지와 해당 직위에 적합한 후보자 확보 사이의 균형이 시작됩니다. 내부 추천, 구인 광고 또는 헤드헌터를 통한 채용 절차가 시작되면, 소수의 신뢰할 수 있는 후보자에게만 알렸더라도 해당 공고 소식이 업계 내에서 비교적 빠르게 퍼질 가능성이 매우 높다는 점을 항상 인지하시기 바랍니다.

따라서 저희에게 연락하기 전에 고용주께서는 인적 특성이나 "업계 내 소문"으로 인해 의도한 "비공개" 채용이 공개될 수 있는 가능성을 신중히 분석하시길 강력히 권고합니다. ART에 "비공개" 채용을 의뢰하실 때, 해당 채용이 비공개인 이유와 후보자에게 직무를 설명할 때 사용하지 말아야 할 표현을 알려주시는 것은 귀사의 책임입니다.

현직 임원이나 관리자를 교체하는 민감한 사안을 고려 중이라면, 해당 직원에게 우려 사항이나 불만족을 먼저 알리고 하고 가능성에 대해 논의할 것을 권장합니다. 이는 '이상적인 상황'에서만 효과적일 수 있으나, 저희는 '솔직함이 최선의 정책'이라고 믿습니다. 진행 방식은 귀사의 결정이지만, 다시 한번 강조하건대 귀사 업계도 소문을 퍼뜨리는 인간들로 구성되어 있으며, 채용 공고가 시작되면 해당 소식이 해당 직원에게 전해질 가능성이 높다는 점을 항상 염두에 두시기 바랍니다.

채용 공고를 내기도 전에, 대체하려는 직원이 이미 취업 시장을 탐색 중일 수 있습니다. 그 역시 현 상태에 불만을 느끼고 있을 가능성이 높기 때문입니다. 귀사가 직접 채용 절차를 시작하기 전에, 해당 직원이 구직 시장에 모습을 드러내는 것만으로도 경쟁사나 타사에 귀사의 공석 발생 또는 경영진 교체 가능성을 알릴 수 있습니다. 우리가 기밀 채용을 진행하지만 진정한 의미의 기밀 채용은 존재하지 않는다고 말하는 것처럼 들린다면, 귀하의 해석이 정확합니다.

당사는 임원 채용 과정에서 신중한 균형과 최소한의 정보 유출 방어벽을 제공하려 노력합니다. 가장 중요한 것은, 진지한 후보자들에게 귀사의 공석을 제시할 때 그 공석이 본래의 가치—즉 귀사 장기적 잠재력을 현명하고 전략적으로 강화하는 기회—로 평가받을 수 있도록 적절한 관점, 균형, 맥락을 제공한다는 점입니다.

www.atlanticresearch.com

ART 임원 헤드헌팅 전문 분야: 국제 채용

ART와 함께라면, 귀사는 여러 국가에 걸쳐 채용을 진행하거나 여러 도시에서 채용 담당자를 면접하기 위해 비행기를 타고 다닐 필요가 없습니다. ART는 대부분의 주요 글로벌 시장을 커버하므로, 귀사의 시간과 비용을 절약해 드리는 동시에 세계 최고 수준의 고위 관리자를 신속하고 효율적으로 소개해 드립니다.

ART는 전 세계적으로 지역 중심적 접근 방식을 취하는 몇 안 되는 임원 검색 회사 중 하나입니다. 우리는 대부분의 주요 시장에서 수년간 채용 활동을 해왔습니다. 이 때문에 북미, 유럽, 아시아 태평양, 중동, 라틴 아메리카 및 아프리카에 기반을 둔 기업들은 모두 자국과 해외 주요 직책에 적합한 고위 관리자를 찾기 위해 ART를 찾습니다.

당사 고객사들은 우리가 다음과 같은 특화된 글로벌 마인드의 관리자 및 리더 그룹을 대상으로 한다는 점을 잘 이해하고 있습니다:

1. 비즈니스 관리 스타일이 호환되는...
2. 동일한 기준과 적절한 관행을 준수하며...
3. 이미 필요한 지역에 위치해 있으며...
4. 고용주의 제품이나 긴급한 요구사항을 이해하는 데 가장 적합한 경험을 보유한...
5. 해당 시장을 확보하기 위해 반드시 확보해야 할 고객층에 이미 접근하고 있는...

우리는 글로벌 경제를 하나의 통합체로 인식하며, 각자의 현지 시장을 탁월하게 육성하는 동시에 글로벌 시각을 갖춘 최고 수준의 현지 관리자를 필요로 합니다. 고객사의 모국 이외 지역에서 채용하는 인재들은 차이의 바다를 쉽게 연결할 수 있는 인간 다리 같은 존재여야 합니다. 그들은 고용주의 비즈니스 문화와 요구를 자신의 것으로 이해하는 동시에, 현지 직원 및 고객과도 성공적으로 소통할 수 있어야 합니다.

별도의 요청이 없는 한, 저희는 최상의 현지 후보자부터 검색을 시작한 후 검색 범위를 확대합니다. 검색 범위를 넓히는 데 특별한 지연은 발생하지 않습니다. ART는 국경을 초월한 채용을 수행하는 임원 검색 회사로서, 이는 오늘날 글로벌 경제의 현실이기 때문입니다.

적재적소에 적합한 인재를 배치할 때만 글로벌 성공이 이루어집니다

ART를 귀사의 글로벌 비즈니스 기회 개척 가이드로 생각하십시오. 수십억 달러 규모의 대기업조차도 자국을 넘어 진출하는 데 소극적인 경우가 너무 많습니다. 세계적 기회가 광대하다는 것을 알면서도, 단순히 대상 국가에 정통한 전문 경영진이 부족하다는 이유만으로 수년간 무한한 기회를 놓치고 있습니다. 그 사이 경쟁사들은 이미 그곳에 자리 잡고 있습니다. 해외에서 사업을 운영하는 기업들조차도 매우 비효율적으로 운영되는 경우가 있습니다.

저희의 임무는 귀사가 해외에서 사업 운영이나 판매를 구축할 수 있는 최고 인재를 찾는 것을 돕는 것입니다. 저희 직원들은 국제적 시각을 지니고 있으며 국가와 문화 간의 차이를 이해하고 존중합니다. 인재 검색을 수행할 때 비즈니스 문화 간에 지능적이고 역동적인 가교 역할을 할 수 있는 후보자를 찾고자 합니다. 스타트업 기업, 빠르게 성장하는 중견 기업은 물론 수십억 달러 규모의 대기업을 대상으로도 성공적으로 수행해 왔습니다.

6개 대륙, 100여 개국에 걸친 세계적 수준의 경영 인재

지역, 산업, 직책에 관계없이 저희 후보자들은 결과 지향적이고 관료적이지 않은 관리자들이 대부분입니다. 그들의 비즈니스 접근 방식은 일반적으로 '세계적 수준의 경영 스타일'의 현지화된 버전으로 특징지을 수 있습니다. 모두 영어에 완벽히 능통하며, 영권 국가 외 후보자의 대부분은 현지 또는 지역 언어로 완벽한 이중 언어 또는 다중 언어 능력을 갖추고 있습니다. 상당수 후보자는 북미, 유럽 또는 아시아의 주요 다국적 기업에서 근무한 경험이 있습니다. 많은 후보자가 북미, 유럽 또는 아시아 태평양 지역의 주요 경영 대학원에서 MBA를 취득했습니다.

고객과 소통할 수 있는 후보자들... 그리고 귀사와도 소통할 수 있는!

www.atlanticresearch.com

지역별 또는 국가별로 귀사의 국제적 확장을 함께 설계해 드리겠습니다.

ART는 광범위한 기술, 산업 및 지리적 시장 커버리지를 바탕으로 귀사가 다른 국가나 대륙에서 사업을 확장하거나 유지하기 위한 핵심 인재를 찾는 데 최적의 위치에 있습니다. 당사는 신규 국가에 처음 진출하는 기업(그린필드 사업)을 위해 운영, 영업, 마케팅, 사업 개발, 재무, 조달 또는 제조 활동을 단독으로 또는 팀의 일원으로 시작할 수 있는 다양한 분야의 인재를 모집합니다.

목표 국가에 이미 '교두보 사업'을 구축하고 현지 내 인지도를 크게 높이거나 판매량을 확대하고자 하는 기업들도 차세대 관리자로 ART 후보자를 고려해 보시기 바랍니다. 대부분의 경우, ART 후보자들은 현재 귀사의 경쟁사나 귀사의 제품 또는 서비스와 밀접하게 관련된 기업에서 근무하고 있으며, 귀사가 필요로 하는 고객을 대상으로 귀사가 필요로 하는 업무를 이미 수행하고 있을 가능성이 높습니다. 당사가 이러한 우수한 후보자들을 귀사에 소개해 드리겠습니다.

일반 경영진 헤드헌팅

귀사의 성격과 성공은 국가 운영을 총괄하는 인물—매니징 디렉터, 사장, 총괄 매니저, CEO 등—에 의해 결정됩니다. 종종 이러한 역할에 부적합한 인물을 채용함으로써 그 결과 회사는 자신에게 유리한 시장에서도 어려움을 겪게 됩니다. ART는 해외 시장에서 귀사의 핵심 첫 직원을 식별하는 데 도움을 드릴 수 있습니다. 즉, 귀사의 사명을 제대로 시작할 수 있는 인재를 찾는 것입니다.

영업, 마케팅 및 비즈니스 개발 임원 헤드헌팅

당사의 글로벌 영업 및 마케팅 인맥은 국가 관리자 또는 대륙별 지역 영업 책임자로서 귀사의 미래 국제 영업 조직을 위한 개척자 및 탐사자 역할을 수행할 수 있습니다.

재무 관리 임원 검색

해외에서 사업을 운영한다면 유능한 재무 책임자가 반드시 필요합니다. 신뢰할 수 있는 인물이 비용을 제대로 관리하지 못하면, 해외 사업장이 수년간 현금 유출을 겪고 있을지라도 이를 알지 못할 수 있습니다. 현지 자본 및 투자 네트워크를 보유한 최고 수준의 재무 관리자는 해외에서의 회사 확장 자금 조달에도 핵심적인 역할을 할 수 있습니다.

공급망 관리 임원 헤드헌팅

당사는 '공급망 관리'라는 용어가 등장하기 전부터 이 분야의 인재를 발굴해 왔습니다. 당사는 조달, 자재 관리, 물류, 유통 및 주문 처리 간의 미묘한 업무 이관과 더불어 기업마다 존재하는 공급망 조직의 독특한 변형을 이해합니다. 국제 조달 인재 발굴에 중점을 두는 이유는 단순히 최저가 공급업체가 아닌 품질이 검증된 공급처로부터 구매하는 중요성을 이해하는 현지 전문 인재를 발굴하기 위함입니다. 당사의 물류 분야 후보자들은 귀사의 글로벌 수요에 맞춰 운영이 조정될 수 있도록 공급망을 정시 공급(JIT) 정확하게 조직하는 방법을 알고 있습니다.

제조 운영 및 품질 임원 검색

일부 기업은 해외 사업장 보유 자체에 만족합니다. 그러나 우리의 경험상 가장 효율적인 해외 사업장은 세계적 수준의 경영 관행으로 훈련된 관리자들이 현지 직원과 효과적으로 소통하고 핵심 현지 고객 및 파트너의 신뢰를 얻을 수 있는 역량을 갖춘 곳입니다. 이것이 보다 견고하고 효과적인 글로벌 기업을 구축하는 방법입니다. 국제 제조 분야에서 저희의 초점은 자동화와 로봇 공학을 극대화하는 최첨단 운영을 구축하는 동시에, 공장 근로자들에게 유연한 제조, 카이젠, 지속적인 품질 및 지속적인 공정 개선 방법론에 대한 고급 교육을 제공하여 역량을 강화하는 데 있습니다. 이러한 숙련된 인력을 채용, 교육 및 개발하는 방법을 아는 관리자들은 고객사에 엄청난 장기적 가치를 가져다줄 수 있습니다.

www.atlanticresearch.com

우리 성공의 비결

아트 선발 과정

ART가 수락하는 대부분의 검색은 국가나 도시와 관계없이 3~4주 이내에 완료되며, 이후 곧바로 후보자를 고객에게 제시합니다. 경쟁사들은 종종 훨씬 더 오랜 시간이 필요합니다. 왜 ART는 이렇게 빠른가요?

윤리적 기준

ART는 성공 가능성이 높은 검색만 수락합니다. 일반적으로 후보자와 연락처를 보유하고 있거나 비교적 짧은 시간 내에 후보자를 찾을 수 있다고 판단되는 경우입니다. 리테이너 중심의 채용 방식은 작업을 수행하기 전에 고객에게 수수료를 지불하도록 요구하는 데 중점을 두어 고객 불만의 주요 원인이 되기 때문에, 저희는 의도적으로 리크루터를 이렇게 조직하기로 결정했습니다.

보수 중심의 헤드헌팅 업체들은 종종 고객사의 시장을 파악하는 데 걸리는 비정상적으로 긴 시간을 정당화하기 위해 채용의 어려움을 과장하기도 합니다. 그들은 고객사에 목표 시장 학습 비용을 충당하기 위해 보수가 필요하다고 말합니다.

더 나은 논리적인 접근법은 단순히 채용 담당자들이 적합한 후보자 발굴에 집중하도록 독려하는 것이다. 이는 모든 고용주가 임원 채용 업체에게 진정으로 원하고 필요로 하는 것, 즉 선급금 중심이 아닌 결과 중심의 채용 업체이다.

사전 수수료를 지급한다고 해서 품질이나 결과가 보장되는 것은 아닙니다. 단지 지급이 보장될 뿐입니다. ART는 대부분의 상황에서 유능하고 인맥이 풍부한 헤드헌팅 업체가 리테이너를 요구할 이유가 없다고 생각합니다. 만약 헤드헌팅 업체가 검색 시작 시점에 자체 위험 부담으로 적절한 검색을 수행할 만한 충분한 후보자, 인맥 또는 자신감이 없다면, 왜 그 중요한 검색 방법을 배우기 위해 기업에게 사전 수수료를 요구해야 할까요? 만약 그들이 훌륭한 인맥을 보유하고 있다고 주장한다면, 왜 선금을 받기 전에 고객에게 후보자를 보여주려 하지 않을까요? 이는 논리적이진 않은 주장입니다. 현명한 고용주들은 이러한 모순을 간파합니다. 우리는 1987년에 이를 목격했고, 임원 검색을 다르게 수행하기 위해 설립되었습니다.

모든 단계에서의 역량

ART는 고객사의 검색을 위해 경험 많은 리크루터를 배정하며, 고객사와 함께 다각적인 채용 전략을 수립합니다. ART 리크루터는 후보자가 해당 직무를 훌륭히 수행할 수 있고 해당 기업에서 그 직무를 행복하게 수행할 수 있다고 진정으로 믿지 않는 한 고객사에 후보자를 제시하지 않습니다.

후보자들은 ART 리크루터가 후보자의 최선의 이익을 위해 노력한다는 점을 알고 있으며, 종종 우수한 후보자들은 신뢰하는 리크루터에게 더 적합한 후보자를 추천하기도 합니다.

고객들은 ART 리크루터가 비즈니스 미션을 수행할 수 있는 인재를 찾는 데 집중한다는 점을 잘 알고 있습니다. 이는 임원 채용에 있어 삼자 모두에게 이익이 되는 접근법입니다: 새로운 채용 프로젝트마다 ART 리크루터는 역량과 지식 기반을 향상시키고, 후보자들은 자신의 커리어를 진심으로 걱정해주는 정직한 리크루터를 만나며, 고용주는 새로운 회사 건설에 열정적인 인재들을 확보할 수 있습니다.

21세기형 조직

ART는 연중무휴 24시간 운영됩니다. 다른 대부분의 리크루터들이 잠든 시간에도 ART 팀은 고객을 위해 일하고 있습니다! 계약 체결 직후 바로 검색이 시작됩니다.

고객사에 대한 업데이트는 빈번하게 이루어지며, 문제가 발생할 경우 리크루터는 검색을 세밀하게 조정하기 위해 추가 질문을 하거나 원본 프로필 변경을 제안합니다. 실패 가능성이 보일 경우 리크루터는 즉시 고객사에 알립니다.

www.atlanticresearch.com

귀하의 ART 헤드헌터

ART는 임원 채용 전문 기업(헤드헌팅 회사)으로, 고객사의 채용 요구에 부합하는 후보자를 신중하게 검토하는 데 풍부한 경험을 가진 임원 채용 리크루터(헤드헌터)를 고용하고 있습니다. ART 리크루터들은 최소 10년 이상의 헤드헌팅 경력을 보유하고 있으며, 직접 접근 방식을 활용합니다. 직접 접근이란 고객사의 경쟁사나 고객사의 요구에 맞는 적절한 역량을 보유한 인력이 있는 기업을 대상으로 후보자를 특정하여 타겟팅하는 방식입니다.

많은 임원 채용 회사에서는 업무를 유지하거나 리테이너를 수취하거나 심지어 채용을 관리하는 사람이 헤드헌터로 전혀 훈련받지 않은 사람일 수 있습니다. 사실 그들은 리테이너를 확보하는 데 능숙하다는 이유만으로 그 '대면 역할'을 위해 채용되었을 수도 있습니다. 따라서 스스로를 헤드헌터라고 칭할 수는 있으나, 헤드헌팅에 대해 전혀 알지 못할 수 있습니다. 헤드헌팅에 능숙하지 않다면 후보자를 쉽게 찾지 못하거나, 어떤 유형의 후보자가 고객사에 적합한지조차 이해하지 못할 수 있습니다. 수많은 후보자 중에서 적합한 인재를 식별하지 못할 수도 있습니다. 이는 고객사에 시간과 비용을 낭비하는 수많은 실수를 초래할 수 있습니다.

고용주들은 또한 헤드헌팅을 하지 않는 일부 사람들이 스스로를 "헤드헌터"라고 칭하는 것처럼, 실제로는 임원 검색 업무를 수행하지 않으면서도 스스로를 "임원 검색 회사"라고 표방하는 채용 업체들이 많다는 점을 인지해야 합니다. 세계 여러 지역, 특히 선진국들에서도 헤드헌팅 관행은 매우 제한적이거나 제대로 이루어지지 않는 경우가 많으며, 많은 채용 업체들은 고객사를 위한 후보자를 확보하기 위해 광고에 크게 의존합니다. 이러한 비체계적인 채용 방식 때문에 이들 업체는 '취업 알선 기관'이라 부르는 것이 더 적절하지만, 종종 고위 경영진 채용 검색을 처리할 자격이 더 있어 보이도록 '임원 검색 회사'라고 자칭합니다.

ART 방법론

직무 프로파일링, 후보자 발굴, 후보자 평가와 같은 정밀한 작업은 수천 개의 기업 비즈니스 모델과 경력 사례 연구에 정통한 채용 담당자를 요구합니다. ART 채용 담당자는 특정 고객사의 비즈니스 모델과 사명에 적합한 인재를 파악하기 위해 수천 명의 후보자 경력 경로에 대한 지식 기반을 갖추어야 합니다. ART를 통한 고객사의 검색은 광고가 낭비로 여겨질 만큼 핵심적인 사명 검색이어야 합니다.

ART는 후보자 발굴을 위해 광고를 절대 사용하지 않습니다. 진정한 임원 헤드헌팅 회사는 광고를 사용해서는 안 됩니다. 광고를 사용한다는 것은 적절한 검색을 수행할 만한 충분한 후보자 풀이나 업계 인맥이 부족하다는 것을 암시하기 때문입니다. ART를 이용하는 고객사는 ART가 고객사를 대신해 검색 작업을 수행하는 동안 광고를 사용하지 않기로 동의해야 합니다.

ART의 평판

ART는 오랜 역사를 가진 임원 헤드헌팅 회사로, 당사 관리자들은 세계 주요 비즈니스 언론에 자주 인용됩니다. 일부 인터뷰는 ART 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. 수십 년간 쌓아온 ART의 명성과 평판 덕분에 당사는 고위 경영진 후보자들로부터 매우 긍정적인 평가를 받고 있으며, 이러한 탁월한 평판이 우리의 업무를 점점 더 수월하게 만들어 줍니다. 우리 후보자들은 우리가 오직 우수한 고객사와의 매우 좋은 채용 기회만 있을 때만 연락한다는 점을 알고 있습니다. 따라서 저희로부터 연락을 받으면 긍정적으로 반응합니다. 귀사 업계 내 그들의 동료 네트워크를 활용해야 할 경우, 그들은 대개 저희가 고객사를 위한 적합한 후보자를 찾을 수 있도록 적극적으로 도움을 줍니다.

우리의 후보자들이 이러한 노력을 기울이는 이유는, 그들이 우리를 신뢰하고 우리가 그들의 친구와 동료들을 존중하며 좋은 경력 기회를 제공할 것이라고 믿기 때문입니다. 글로벌 업계 리더들과의 이러한 오랜 개인적 유대 관계가 바로 우리의 숨은 강점입니다.

우리가 주력하는 산업 및 시장의 리더들로부터 긍정적인 평가를 받는 것은 글로벌 인터넷 검색 엔진에서도 인정받는 경향이 있습니다. 이러한 높은 가시성의 효과로 인해 ART는 전 세계 고위 경영진 후보자들이 가장 먼저 찾는 곳이 되는 경우가 많습니다. ART의 신규 후보자 지원 절차는 시간이 많이 소요되는데, 이는 ART의 고객사에 가장 적합한 후보자들만을 선별하기 위함입니다.

www.atlanticresearch.com

귀사가 인재 검색을 ART에 맡겨야 하는 10가지 주요 이유:

1. 경험이 중요합니다.

아트는 30년 이상 다양한 산업 분야의 선도 기업을 대상으로 임무 수행에 핵심적인 고위 경영진 임원 채용 업무를 수행해 왔습니다. 귀사의 채용 업무에는 반드시 10년 이상의 고위 경영진 임원 채용 경험을 보유한 리크루터가 배치됩니다. 적절한 임원 채용은 쉬운 직업이 아니며, 오랜 기간 동안 실력을 입증한 이들만이 고객과 후보자를 잘 섬기는 방법을 알고 있습니다.

2. 저희의 채용 방법론은 탁월합니다.

ART는 미국 최고 수준의 임원 검색 역량을 세계에 제공하는 미국 임원 검색 전문 기업입니다. 이것이 귀사에 중요한 이유는 무엇일까요? 1960년대 이후 미국에서는 임원 검색(헤드헌팅)을 수행하는 채용 기업과 고용주 광고 게재만 가능한 일반 고용 대행업체 간에 큰 차이가 진화해 왔기 때문입니다. 선도 기업들은 핵심 경영진 채용을 오직 임원 헤드헌팅 회사에만 맡깁니다. 그러나 세계 대부분의 지역에서는, 회사가 임원 헤드헌팅을 한다고 주장하더라도 그들의 일반적인 채용 관행은 수동적인 광고 게재와 들어오는 이력서를 무작위로 선별하는 방식에 국한되는 경우가 많습니다. 대부분의 경쟁사에서는 광고 응답 지원자들을 경력, 기업 비즈니스 구조, 심지어 고객사의 제품과 기술에 대한 이해도 부족한 미숙련 직원들이 선별하는 것이 일반적입니다.

아트(ART)는 수십 년간 쌓아온 업계 인맥을 바탕으로, 헤드헌팅(고객사의 경쟁사 또는 준경쟁사 소속 후보자에게 직접 접근하는 방식)을 핵심 도구로 활용하여 최고 수준의 인재를 발굴하는 채용 전문 기업입니다. 고객사들은 가장 중요한 임무만을 우리에게 맡기기에, 업계 최고의 인재를 찾기 위해 우리를 고용합니다.

3. 단순한 채용 가능성보다 탁월한 인재를 추구합니다.

ART는 전 세계 어디에서나 동일한 기준, 방법, 기대치를 적용하여 채용합니다. 각국마다 이해해야 할 차이점은 존재하지만, 고객사가 다른 국가의 유사 직급 직원들과 동등한 높은 기준에 미치지 못하는 후보자를 수용해서는 안 됩니다.

4. ART 리크루터들은 높은 평판을 지니고 있습니다.

귀사의 채용을 담당하는 ART 리크루터들은 세계적인 경영진 헤드헌팅 분야에서 명성을 얻었으며, 세계 유수의 비즈니스 매체와의 인터뷰 기록도 보유하고 있습니다. 당사 웹사이트에서 대부분의 인터뷰 전문을 확인하실 수 있습니다.

5. ART는 귀하의 도시, 전국, 그리고 전 세계에서 인재를 모집합니다.

ART는 전 세계 100여 개국, 비즈니스·산업·금융·창의성의 세계적 중심지 상위 1,500개 지역에서 글로벌 채용을 진행합니다. 단일 대도시권에서 시작해 국가, 대륙, 전 세계로 검색 범위를 확장하는 데 최단 시간이 소요됩니다. 가능한 한 최고의 현지 인재를 발굴하는 것이 우리의 목표이지만, 더 다양한 선택지를 제공하기 위해 더 넓은 범위가 필요한 경우, ART는 그 검색 노력을 주도할 수 있는 독보적인 역량을 갖추고 있습니다.

www.atlanticresearch.com

6. 귀사 업계의 최고 경영진들이 ART 를 신뢰합니다.

우리 후보자들은 우리가 그들의 장기적인 경력 성공을 진심으로 염려한다는 점을 알고 있기 때문에, 업계 최고의 인재들 중 상당수가 경력 선택지로 ART 를 찾습니다. 우리에게 먼저 찾아온 우수한 후보자들을 확보할 수 있을 뿐만 아니라, 해당 업계의 최고 경영진들 역시 적합한 고객사 채용 공고가 있을 때 자신들의 가장 유능한 동료들을 기꺼이, 그리고 확신을 가지고 ART 에 추천합니다. 신뢰, 지속성, 그리고 역량은 모두에게 이익이 됩니다.

7. ART 는 전체 채용 프로세스를 직접 관리합니다.

ART 는 모든 채용 작업을 자체 리크루터들을 통해 수행합니다. 다른 업체에 채용을 아웃소싱하지 않음으로써 채용의 질과 일정, 윤리 기준을 통제할 수 있습니다. 이러한 요소들은 고객과 후보자를 제대로 지원하는 데 있어 저희에게 매우 중요합니다.

8. ART 는 연중무휴 24 시간 운영됩니다.

경쟁사들이 근무할 때도 우리는 근무합니다. 그들이 점심이나 저녁을 먹을 때도 우리는 근무합니다. 그들이 잠들었을 때도 우리는 근무합니다. 그렇다면 ART 가 경쟁사들의 본토와 국가에서도 그들을 제치고 앞서나가는 것이 정말 놀랍기만 할까요?

9. 효율성을 저하시키지 않으면서 신속하게 진행됩니다.

대부분의 검색은 1~2 주 내에 적합한 후보자를 식별하며, 후보자 접촉 및 평가는 일반적으로 3~4 주 차에 이루어집니다. 대부분의 경우 고객은 검색 시작 후 3~4 주 이내에 후보자 이력서 또는 CV 를 확인할 수 있습니다. 고객에게는 최소 주간 단위로 진행 보고서가 제공되며, 검색 매개변수 조정이 필요한 경우 고객의 조언을 바탕으로 신속히 처리합니다.

10. 아트가 채용을 맡을 때, 위험은 고객사가 아닌 저희가 부담합니다.

당사는 고객사가 채용을 원할 만한 후보자를 최소 75% 이상의 확률로 발굴할 수 있다고 판단될 때만 검색을 수락합니다. 이 확률은 검색 시작 시점의 '최선의 추정치'이지만, 고객사의 업종, 현지 시장, 그리고 후보자들에게 매력적인 기회라는 점을 고려한 '합리적 추정치'입니다.

저희는 채용에 대해 100% 환불 보장을 제공합니다. 이는 저희 채용 담당자들이 귀사에 가장 적합한 인재를 찾기 위해 최선을 다한다는 의미입니다. 그들의 평판, 시간, 수입이 걸려 있기 때문입니다. 이 시스템이 모든 이의 이익을 위해 효율성과 역량을 최우선으로 한다는 점을 확신합니다.

11. 귀사의 신뢰를 얻기 위해 우리는 더욱 노력합니다

ART 와 협력해야 할 11 번째 이유를 추가했습니다. 이는 협력 관계의 모든 단계에서 귀사와 귀사에 더 큰 가치를 제공하기 위해 노력한다는 점을 보여주기 위함입니다. 예를 들어, 다중 검색 시 수수료 할인 혜택이 제공됩니다.

www.atlanticresearch.com

©2025 - Atlantic Research Technologies, - All Rights Reserved