

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES

A *ARTE* da Busca de Executivos Globais

Com presença em seis continentes e recrutando em mais de 100 países, a ART realiza trabalhos de recrutamento de executivos focados em resultados (ou seja, sem retenção) para cargos de gestão média e alta nos setores industrial, de alta tecnologia e de serviços.

Nossa especialidade é apresentar aos nossos clientes gerentes de baixo risco, com experiência de mercado e de nível internacional, que podem ajudar a navegar por um mar de desafios e oportunidades.

O foco especial de nossos candidatos é o crescimento dos negócios em uma economia mundial complexa, mas compreensível. Deixe-nos apresentar esses líderes altamente talentosos para sua nova equipe.

Onde quer que você precise de recrutamento de executivos para:

- *Nível C e gestão geral*
- *Gestão de vendas e marketing*
- *Gestão financeira*
- *Gestão da cadeia de abastecimento*
- *Gestão de produção*
- *Gestão da Qualidade*
- *Gestão Técnica*
- *Recursos Humanos e Jurídico*

Entre em contato com seu gerente de contas da ART
www.atlanticresearch.com

Gestão Geral

- DIRETOR EXECUTIVO
- DIRETOR DE OPERAÇÕES
- PRESIDENTE
- GERENTE GERAL
- DIRETOR ADMINISTRATIVO
- PRESIDENTE REGIONAL/ VICE-PRESIDENTE REGIONAL
- GERENTE NACIONAL

Vendas e Marketing

- VICE-PRESIDENTE DE VENDAS E MARKETING
- DIRETOR DE VENDAS
- DIRETOR COMERCIAL
- DIRETOR DE MARKETING
- GERENTE NACIONAL DE VENDAS
- GERENTE REGIONAL DE VENDAS
- GERENTE DE DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS

Finanças

- DIRETOR FINANCEIRO
- VICE-PRESIDENTE DE FINANÇAS
- DIRETOR FINANCEIRO
- CONTROLADOR FINANCEIRO

Cadeia de suprimentos

- VICE-PRESIDENTE SÊNIOR DE GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS
- DIRETOR DE CADEIA DE SUPRIMENTOS
- DIRETOR DE LOGÍSTICA
- DIRETOR DE AQUISIÇÕES
- GERENTE REGIONAL DE FORNECIMENTO
- DIRETOR DE MATERIAIS
- DIRETOR DE DISTRIBUIÇÃO

Operações industriais

- VICE-PRESIDENTE DE OPERAÇÕES
- DIRETOR DE FABRICAÇÃO
- DIRETOR DE QUALIDADE
- DIRETOR DE MELHORIA DE PROCESSOS
- GERENTE DE FÁBRICA
- GERENTE DE FÁBRICA

Engenharia - Pesquisa - TI

- DIRETOR DE TECNOLOGIA
- VICE-PRESIDENTE DE ENGENHARIA/ VICE-PRESIDENTE DE P&D
- DIRETOR DE INFORMAÇÃO
- VICE-PRESIDENTE DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Recursos Humanos e Jurídico

- VICE-PRESIDENTE DE RECURSOS HUMANOS
- DIRETOR DE RECURSOS HUMANOS
- CONSELHEIRO JURÍDICO CHEFE

SOBRE NOSSAS TAXAS... E NOSSA DIFERENÇA

A política de taxas da ART é uma política de taxa fixa, baseada apenas em resultados. Essa é a melhor maneira de incentivar nossos recrutadores a trabalhar de forma eficiente e inteligente em nome de nossos candidatos e empresas clientes.

Após a consulta inicial do cliente, avaliamos os detalhes específicos da vaga, incluindo o cargo, a faixa salarial, a localização e o grau de dificuldade da busca, e então propomos ao cliente nossos termos de honorários em um contrato formal por escrito. Uma vez que tenhamos informado nossos honorários ao cliente, esse valor não será alterado em nenhum momento durante a busca, a entrevista ou o processo de contratação. Oferecemos essa política para que o trabalho de nossos recrutadores possa se concentrar em encontrar os melhores candidatos possíveis para as necessidades importantes de nossos clientes.

Nossos clientes nos informaram que nossos honorários são normalmente mais baixos do que os cobrados por nossos concorrentes.

A ART tenta, sempre que possível, oferecer descontos em nossos honorários se houver várias pesquisas, para que o cliente possa perceber que trabalhar com a ART é um negócio especialmente vantajoso.

Também oferecemos uma garantia abrangente de reembolso de 100% em nossas colocações, outro fator importante que nos mantém focados em nossos candidatos e clientes.

SOBRE O SEU RECRUTADOR

Os recrutadores da ART designados para a busca de um cliente têm sempre um mínimo de dez anos de experiência em recrutamento e seleção de executivos de alta gerência. Essa pessoa não será apenas o contato do cliente, mas também estará diretamente envolvida na busca de executivos para o cliente.

Ao manter nossos recrutadores próximos tanto dos nossos candidatos quanto dos nossos clientes em todas as etapas do processo de recrutamento, o cliente pode ter certeza de que a busca da ART será mais intensamente focada, especialmente se a busca envolver várias cidades ou países.

Essa pessoa será o único contato da ART para o cliente em todas as pesquisas em todo o mundo, economizando muito tempo e aumentando a eficiência no relacionamento entre a ART e o cliente.

SOBRE A NOSSA EMPRESA E O NOSSO PROCESSO DE RECRUTAMENTO DE EXECUTIVOS

A ART é uma empresa americana de recrutamento de executivos, fundada em 1987, que utiliza os melhores métodos para identificar os melhores candidatos possíveis para as vagas de executivos seniores das empresas nossas clientes em todo o mundo. A ART baseia-se no headhunting - o método de abordagem direta - através do qual os candidatos das empresas concorrentes ou quase concorrentes do cliente são contactados diretamente pelos nossos recrutadores.

Nossas buscas geralmente dependem fortemente de nossos contatos de longa data e bem estabelecidos com candidatos e profissionais do setor do cliente. Graças a esses contatos confiáveis, muitas vezes podemos recorrer às redes pessoais de colegas do setor para identificar os melhores candidatos qualificados possíveis. Nossa estratégia aqui é usar bons candidatos para identificar candidatos ainda melhores e mais adequados para nossos clientes.

A ART nunca utilizou publicidade para encontrar candidatos, pois o recrutamento por meio de anúncios é uma estratégia baseada na sorte.

Nossos clientes não nos contratam para ter sorte! Eles nos contratam porque somos headhunters profissionais treinados para procurar, avaliar e apresentar os melhores candidatos possíveis para as missões comerciais mais importantes de nossos clientes.

A maioria das pesquisas da ART é concluída em 3-4 semanas, independentemente do cargo, localização ou setor. Isso porque nos concentramos em tarefas de pesquisa nas quais começamos com um alto nível de competência. Durante esse período, os empregadores recebem relatórios semanais sobre o andamento da pesquisa, o que proporciona oportunidades para que o empregador e o recrutador ajustem os parâmetros de pesquisa, se necessário. Estamos em operação contínua, 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano, para a conveniência de nossos clientes globais, para que eles possam manter contato facilmente com seu gerente de conta da ART.

A ART só aceita pesquisas que acreditamos ter uma chance muito razoável de preencher com sucesso. Embora isso possa parecer uma política lógica para uma empresa de recrutamento, muitas vezes as empresas focadas em contratos aceitam primeiro a pesquisa e o pagamento e, em seguida, tentam descobrir como preencher essa vaga.

A ART realiza todas as pesquisas internamente e nunca terceiriza nenhuma pesquisa de clientes para outra empresa, mantendo assim a qualidade, o cuidado e a pontualidade consistentes da ART em todo o mundo.

Nossas taxas fixas baseadas em resultados são calculadas com base nos parâmetros específicos da pesquisa do cliente, e não em uma porcentagem do salário oferecido ao candidato. Nossas taxas, informadas no início da pesquisa, são claras e definitivas. O cliente pode sempre ter certeza de que, se recomendarmos que ele aumente a oferta a um candidato durante a fase de negociação, tal recomendação será feita no interesse do cliente, e nunca no nosso.

A ART é a primeira empresa de busca do mundo organizada para ser global e "virtualmente local", de modo que podemos realizar buscas locais, regionais, nacionais ou mundiais com pouco ou nenhum esforço extra de nossa parte. Em contrapartida, a maioria dos nossos concorrentes mal conhece a sua cidade imediata e, se for necessário realizar uma pesquisa mais ampla, o seu processo seria atrasado ou interrompido. A ART pode ser inestimável para pesquisas em todo o continente na Ásia, Europa, Américas, África ou Médio Oriente, porque poucas empresas de pesquisa além da ART conhecem verdadeiramente outros países além dos seus mercados internos.

A ART utiliza métodos de recrutamento de executivos ao estilo americano. Em grande parte do mundo, as empresas de recrutamento empregam pessoas sem formação e sem foco, que só sabem cobrar adiantamentos dos clientes, colocar anúncios e esperar que os candidatos apareçam por magia. São o que nos Estados Unidos se designa por "agências de emprego", e não empresas de recrutamento de executivos, e nunca deveriam ser autorizadas a realizar pesquisas de quadros superiores. Os clientes da ART contratam os headhunters da ART para identificar os candidatos mais bem-sucedidos atualmente empregados nas empresas mais atraentes estrategicamente no setor do cliente. A abordagem direcionada da ART ao recrutamento é o que realmente significa headhunting.

www.atlanticresearch.com

Especialidade da ART Executive Search: Gestão da Mudança

DEIXE A ART ENCONTRAR EXECUTIVOS QUALIFICADOS PARA COLOCAR SUA EMPRESA NO CAMINHO CERTO.

Eis um padrão familiar nos negócios: algumas pessoas se reuniram e formaram uma empresa. Muitas vezes, os fundadores vinham da mesma empresa ou de um pequeno círculo de empresas. Todos se conheciam bem e, após alguns anos de trabalho árduo, criaram uma grande empresa.

Nos estágios iniciais de uma empresa, pode ser útil contar com gerentes-chave com experiências corporativas semelhantes. No entanto, às vezes, quando ocorre crescimento, a eficiência diminui e parece não haver solução interna, porque os gerentes fundadores precisam de soluções diferentes de pessoas com experiências diferentes no setor.

A ART é frequentemente chamada para ajudar a identificar candidatos que possam ajudar nossos clientes a gerenciar seu crescimento com novas ideias, novos contatos ou novas experiências. Algumas perguntas feitas pelas empresas e resolvidas pelos candidatos da ART:

- *** Como trazer novos mercados e novos setores verticais para nossas ofertas de produtos?
- *** Como financiar expansões importantes com nossos contatos de investimento existentes?
- *** Como melhorar a eficiência de nossas operações e cadeia de suprimentos?
- *** Como encontrar gerentes gerais, diretores de vendas e diretores financeiros confiáveis em outras regiões ou países?
- *** Como gerenciar uma empresa recém-adquirida?
- *** Como criar um estilo corporativo unificado entre diferentes empresas adquiridas ou entre diferentes regiões?

GERENTES DE CONFIANÇA PARA EMPRESAS FAMILIARES OU PRIVADAS DE CAPITAL FECHADO.

Às vezes, o fundador ou os diretores de uma boa empresa simplesmente querem fazer outras coisas em suas vidas e precisam de um presidente, gerente geral ou CEO que possa desenvolver o negócio, respeitando a empresa que levou anos para ser construída.

AJUDANDO BOAS EMPRESAS A GERIR A MUDANÇA.

A ART oferece especialistas em recuperação e agentes de mudança, principalmente para funções a tempo inteiro e de longo prazo. Se a base de clientes e os contactos de uma empresa estiverem orientados para alguns setores de mercado, regiões ou indústrias que atualmente não estão a "comprar", então talvez possamos ajudar a trazer novos gestores que possam atrair setores ou mercados valiosos que têm sido ignorados.

A ART normalmente trabalha para colocar seus candidatos em empresas altamente bem-sucedidas, lucrativas e com visão de futuro. No entanto, há alguns candidatos que solicitam e desejam o desafio de transformar empresas anteriormente falidas ou em dificuldades em empresas altamente bem-sucedidas, lucrativas e progressistas no futuro. Às vezes, mesmo as melhores e mais respeitadas empresas enfrentam problemas grandes ou pequenos, devido à saída de um funcionário importante ou a processos ou estilos de gestão falhos ou antiquados. A ART tem o prazer de reunir especialistas em recuperação talentosos e empresas que precisam de ajustes.

PESSOAS QUE PODEM TRANSFORMAR START-UPS EM EMPRESAS DE CAPITAL ABERTO DE SUCESSO.

Pode levar muito tempo para tornar uma startup lucrativa, conquistar participação no mercado e sobreviver. Esses são obstáculos difíceis de superar. Em algum momento, uma startup privada pode querer se tornar uma empresa de capital aberto, e para atingir esse objetivo serão necessárias pelo menos algumas pessoas com histórico sólido no lançamento de empresas de capital aberto.

ESTRATÉGIAS DE SAÍDA.

Às vezes, a administração de uma empresa decide que o melhor passo a seguir é buscar ser adquirida por uma empresa maior. Os candidatos a executivos seniores da ART podem ser considerados para cargos de CEO, COO, SVP, presidente ou CFO para auxiliar nessa transição.

www.atlanticresearch.com

Especialidade da ART Executive Search: Recrutamento confidencial

Na ART, somos discretos na condução de nossas pesquisas. Nossas empresas clientes sabem que, quando nos chamam para ajudá-las, não só somos capazes de absorver facilmente as especificações do trabalho, como também somos mais do que capazes de chegar ao cerne de suas verdadeiras necessidades. Às vezes, esse processo de investigação exige que discutamos questões mais delicadas do que “experiência exigida”. Todas as informações que nos são fornecidas ou descobertas no decorrer da pesquisa devem ser mantidas entre nós, nossa empresa cliente e nosso candidato.

Algumas pesquisas confidenciais típicas que realizamos para nossas empresas clientes:

- *** Substituição de um gerente com desempenho insatisfatório ou abaixo do esperado
- *** Para empresas familiares ou privadas de capital fechado, identificação de uma nova geração de gestores
- *** Contratação de uma pessoa para expandir as vendas ou aumentar os negócios em uma nova região ou setor de mercado
- *** Contratação de uma pessoa cuja função recém-criada possa ajudar a melhorar a eficiência do negócio

Quando fazemos o contato inicial com os candidatos com o objetivo de verificar seu grau de interesse em uma determinada posição, muitas vezes nem mesmo mencionamos o nome da empresa cliente. Isso é feito para evitar ou retardar a divulgação de notícias sobre a necessidade urgente do nosso cliente. Às vezes, podemos ser vagos ao mencionar uma tecnologia, produto ou localização específicos, se tais detalhes puderem identificar facilmente o empregador. Tentamos, tanto quanto a pesquisa permite, manter a discussão sobre pesquisas “confidenciais” ao mínimo dentro de um setor.

Sempre que uma busca é aberta para além dos quadros da própria empresa, há um equilíbrio entre a discrição necessária e o alcance dos candidatos certos para preencher essa vaga. Esteja sempre ciente de que, uma vez que uma empresa inicia qualquer processo de contratação — por meio de indicações internas, anúncios classificados ou headhunters —, há uma chance mais do que razoável de que a notícia da sua vaga se espalhe rapidamente dentro do setor, mesmo que apenas alguns candidatos confiáveis tenham sido informados.

Portanto, recomendamos enfaticamente que, antes de entrar em contato conosco, os empregadores analisem cuidadosamente as possíveis repercussões da natureza humana ou do “boca a boca” do setor, que podem fazer com que sua busca “confidencial” por um candidato se torne de conhecimento público. Ao entrar em contato com a ART com sua busca “confidencial”, cabe à sua empresa nos informar por que a busca é confidencial e quais termos não devemos usar ao descrever a vaga aos nossos candidatos.

Se sua empresa estiver considerando a delicada questão de substituir um executivo ou gerente existente, recomendamos que você primeiro informe esse funcionário sobre suas preocupações ou insatisfação e discuta a possibilidade de rescisão. Talvez isso funcione melhor ou apenas em um cenário “perfeito”, mas acreditamos que “a honestidade é a melhor política”. A decisão de como proceder é sua, mas, novamente, sempre considere que seu setor é composto por seres humanos que fofocam e que, uma vez iniciada a busca, a notícia provavelmente chegará aos ouvidos do seu funcionário.

Mesmo antes de iniciar sua busca, o funcionário que você deseja substituir já pode estar explorando o mercado de trabalho, pois provavelmente também se sente insatisfeito com a situação atual. Mesmo antes de sua empresa iniciar sua própria busca, a presença desse mesmo funcionário no mercado de trabalho pode alertar os concorrentes ou outras pessoas de que sua empresa está prestes a ter uma vaga ou fazer uma mudança na gestão. Se parece que estamos dizendo que conduzimos buscas confidenciais, mas que nenhuma busca é realmente confidencial, então você está nos entendendo corretamente.

Procuramos proporcionar um equilíbrio cauteloso e uma barreira de informação minimamente permeável durante o seu processo de recrutamento de executivos. Mais importante ainda, quando apresentamos a sua vaga a candidatos sérios, proporcionamos a perspectiva, o equilíbrio e o contexto adequados para que a sua vaga seja apreciada pelo que é: um reforço sensato e estratégico do potencial a longo prazo da sua empresa.

www.atlanticresearch.com

Especialidade da ART Executive Search: Recrutamento internacional

Com a ART, sua empresa não precisa contratar vários recrutadores para recrutar em vários países ou pegar aviões para entrevistar recrutadores em várias cidades. A ART cobre quase todos os principais mercados globais, por isso podemos economizar tempo e dinheiro para sua empresa, ao mesmo tempo em que lhe apresentamos alguns dos melhores gerentes seniores do mundo de forma rápida e eficiente.

A ART é uma das poucas empresas de recrutamento de executivos a nível global com uma abordagem neutra em termos regionais. Recrutamos na maioria dos principais mercados e fazemos isso há muitos anos. É por isso que empresas sediadas na América do Norte, Europa, Ásia-Pacífico, Oriente Médio, América Latina e África recorrem à ART para encontrar gestores seniores tanto para seus países de origem quanto para seus principais cargos no exterior.

Nossos clientes entendem que nosso foco é um grupo muito especializado de gerentes e líderes com visão global que:

1. têm estilos de gestão empresarial compatíveis...
2. defendem os mesmos padrões e práticas adequadas...
3. já estão onde precisam estar...
4. têm experiências que podem prepará-los melhor para entender o produto ou a necessidade urgente do empregador...
5. já estão alcançando os clientes que devem ser alcançados para que esse mercado seja conquistado.

Vemos a economia global como uma unidade que exige gestores locais de alto nível que pensem globalmente, ao mesmo tempo que sejam altamente competentes no cultivo dos seus respectivos mercados locais. As pessoas que recrutamos para cargos fora dos países de origem dos nossos clientes devem ser como pontes humanas capazes de estabelecer facilmente ligações através dos oceanos de diferenças. Devem compreender a cultura empresarial e as necessidades do empregador como se fossem suas, ao mesmo tempo que estabelecem ligações bem-sucedidas com os funcionários e clientes locais no seu próprio país.

Nossas buscas podem começar com os melhores candidatos locais antes de expandirmos o raio de busca, a menos que você nos informe o contrário. Para nós, ampliar uma busca não causa atrasos especiais, porque a ART é uma empresa de recrutamento de executivos que recruta sem levar em conta fronteiras, pois essa é a realidade da economia global atual.

O sucesso global só vem quando você tem as pessoas certas nos lugares certos

Pense na ART como o guia da sua empresa para novas oportunidades de negócios em todo o mundo. Muitas empresas — mesmo aquelas com bilhões de dólares — demoram a se aventurar fora de seus países de origem. Elas sabem que as oportunidades em todo o mundo são vastas, mas simplesmente porque não têm executivos experientes e familiarizados com os países-alvo, muitas vezes anos e infinitas oportunidades perdidas passam por elas. Enquanto isso, seus concorrentes já estão lá. Às vezes, as empresas que operam no exterior o fazem de forma muito ineficaz.

Nosso trabalho é ajudar sua empresa a encontrar os melhores profissionais para desenvolver suas operações ou vendas em outros países. Nossa equipe tem uma forte orientação internacional e valoriza e respeita as diferenças entre países e culturas. Ao conduzir sua busca, procuramos encontrar candidatos que possam servir como pontes inteligentes e dinâmicas entre as culturas empresariais. Temos feito isso com sucesso para empresas iniciantes, empresas de médio porte em rápido crescimento e também para empresas multimilionárias.

Candidatos a cargos de gestão de nível internacional em seis continentes, em mais de 100 países

Independentemente da região, setor ou cargo, nossos candidatos tendem a ser gerentes altamente orientados para resultados e pouco burocráticos. Sua abordagem aos negócios geralmente pode ser caracterizada como versões localizadas do "estilo de gestão de nível internacional". Todos são totalmente fluentes em inglês, e a maioria dos candidatos fora dos países de língua inglesa é totalmente bilíngue ou multilíngue nos idiomas locais ou regionais. Uma proporção significativa de nossos candidatos já trabalhou para multinacionais líderes da América do Norte, Europa ou Ásia. Muitos possuem MBA de escolas de negócios líderes na América do Norte, Europa ou Ásia-Pacífico.

Candidatos que podem se comunicar com seus clientes... e com você!

www.atlanticresearch.com

Deixe-nos ajudar a moldar a expansão internacional da sua empresa, região por região ou país por país.

A ART, com sua ampla cobertura tecnológica, industrial e geográfica do mercado, está bem posicionada para ajudar sua empresa a encontrar as pessoas-chave para expandir ou manter suas operações em outros países ou continentes. Recrutamos candidatos em uma ampla gama de áreas que são capazes de iniciar, individualmente ou como parte de uma equipe, as atividades de operações, vendas, marketing, desenvolvimento de negócios, finanças, compras ou fabricação para empresas que estão se estabelecendo pela primeira vez em novos países (“operações greenfield”).

As empresas que já possuem “operações de ponta” no país-alvo e desejam aumentar significativamente sua visibilidade no país ou expandir seu volume de vendas também devem considerar os candidatos da ART para sua próxima geração de gerentes. Na maioria dos casos, os candidatos da ART estão trabalhando atualmente para seus concorrentes ou para empresas intimamente relacionadas ao seu próprio mix de produtos ou serviços, e esses candidatos provavelmente já estão fazendo o que você precisa que eles façam, com os mesmos clientes que você precisa alcançar. Deixe-nos apresentar esses excelentes candidatos à sua empresa.

Pesquisa de Executivos de Gestão Geral

O caráter e o sucesso da sua empresa serão moldados pela pessoa que lidera as operações no país - o diretor-geral, presidente, gerente-geral, CEO, etc. Muitas vezes, a pessoa errada é contratada para essas funções, resultando em uma empresa que se vê em dificuldades em um mercado que deveria ser favorável para ela. A ART pode ajudar a identificar o seu primeiro funcionário-chave no mercado estrangeiro — alguém que seja mais capaz de iniciar a sua missão de maneira adequada.

Recrutamento de executivos de vendas, marketing e desenvolvimento de negócios

Nossos contatos mundiais de vendas e marketing são capazes de trabalhar como pioneiros e prospectores para sua futura organização de vendas internacionais, seja como gerentes nacionais ou chefes regionais de vendas em todo o continente.

Recrutamento de Executivos de Gestão Financeira

Se você tem operações em outro país, precisa ter um diretor financeiro competente. Se seus custos não forem monitorados corretamente por uma pessoa de confiança, suas operações no exterior podem estar perdendo dinheiro há anos sem que você saiba. Um gerente financeiro de alto nível, com contatos em fontes locais de capital e investimento, também pode ser fundamental para financiar a expansão da sua empresa no país estrangeiro.

Recrutamento de executivos para gestão da cadeia de suprimentos

Nossa empresa vem recrutando profissionais na área de gestão da cadeia de suprimentos desde antes mesmo de essa área ser chamada de “gestão da cadeia de suprimentos”. Entendemos as sutis transferências entre compras, gestão de materiais, logística, distribuição e atendimento, bem como as variações exclusivas das organizações da cadeia de suprimentos, conforme existem de empresa para empresa. Nosso foco em pesquisas de sourcing internacional é identificar candidatos locais experientes que entendam a importância de comprar de fontes de qualidade, e não simplesmente dos fornecedores com os preços mais baixos. Nossos candidatos de logística sabem como organizar sua cadeia de suprimentos com precisão just in time, para que suas operações possam ser coordenadas de acordo com suas necessidades globais.

Operações de Fabricação e Pesquisa de Executivos de Qualidade

Algumas empresas se contentam em apenas ter operações no exterior. Mas, muitas vezes, as operações no exterior mais eficientes, em nossa experiência, são aquelas cujos gerentes, treinados em práticas comerciais de classe mundial, estão bem equipados para se comunicar de forma eficaz com sua equipe local e ganhar a confiança dos principais clientes e parceiros locais. É assim que se constrói uma corporação global mais sólida e eficaz. Nosso foco na fabricação internacional é construir operações de ponta que maximizem a automação e a robótica, ao mesmo tempo em que capacitamos a força de trabalho da fábrica com treinamento avançado em fabricação flexível, kaizen, qualidade contínua e metodologias de melhoria contínua de processos. Gerentes que sabem como recrutar, treinar e desenvolver funcionários tão qualificados podem trazer um enorme valor de longo prazo para nossas empresas clientes.

www.atlanticresearch.com

O segredo do nosso sucesso

O PROCESSO DE SELEÇÃO DA ART

A maioria das pesquisas aceitas pela ART são concluídas em 3 a 4 semanas, independentemente do país ou cidade, com os candidatos sendo apresentados ao cliente logo em seguida. Nossa concorrência geralmente exige um tempo significativamente maior. Por que a ART é tão rápida?

Boa ética

A ART só aceita pesquisas que acredita terem chances de sucesso: aqueles casos em que normalmente tem candidatos e contatos ou acredita que poderia encontrar candidatos em um prazo relativamente curto. A decisão de organizar nossos recrutadores dessa forma foi deliberada, porque o recrutamento focado em contratos de prestação de serviços coloca ênfase em fazer com que o cliente pague uma taxa antes de realizar qualquer trabalho — uma das principais fontes de insatisfação dos clientes.

Muitas vezes, as empresas de recrutamento focadas em adiantamentos chegam a exagerar a dificuldade de uma busca para justificar o tempo excepcionalmente longo que levarão para se familiarizar com o mercado do cliente. Elas dizem ao cliente que precisam de um adiantamento para cobrir os custos de aprendizagem do mercado-alvo.

Uma abordagem melhor e mais lógica é simplesmente incentivar os recrutadores a enfatizar a busca pelo candidato certo. É isso que qualquer empregador realmente deseja e precisa de uma empresa de recrutamento de executivos: uma empresa focada em resultados, não em pagamentos antecipados.

Pagar antecipadamente a uma empresa de recrutamento não garante qualidade ou resultados; apenas garante o pagamento. A ART não acredita que, na maioria das situações, haja qualquer motivo para uma empresa de recrutamento competente e com bons contatos precisar de adiantamentos. Se, no início da busca, a empresa de recrutamento de executivos não tem candidatos, contatos ou confiança suficientes para conduzir uma busca adequada por sua própria conta e risco, por que então pediria à empresa que pagasse antecipadamente para aprender como fazer essa importante busca? Se ela afirma ter ótimos contatos, por que não está disposta a mostrar seus candidatos ao cliente antes de ser paga? Esse é um argumento ilógico. Empregadores sensatos percebem essa incongruência. Nós percebemos isso em 1987 e fomos fundados para fazer a busca de executivos de maneira diferente.

Competência em todas as etapas

Para a pesquisa do cliente, a ART designa um recrutador experiente, que traça com o cliente uma estratégia de recrutamento multifacetada. Os recrutadores da ART não apresentarão candidatos a um cliente a menos que acreditem verdadeiramente que o candidato poderia fazer bem o trabalho e ser feliz fazendo esse trabalho naquela empresa.

Os candidatos sabem que o recrutador da ART tem em mente os melhores interesses do candidato e, muitas vezes, bons candidatos recomendam candidatos ainda mais adequados a um recrutador em quem confiam.

Os clientes sabem que o recrutador da ART está focado em encontrar pessoas que possam cumprir a missão da sua empresa. Esta é uma abordagem vantajosa para todas as partes envolvidas na procura de executivos: com cada nova procura, os recrutadores da ART melhoram as suas capacidades e base de conhecimentos; os candidatos obtêm um recrutador honesto que se preocupa com as suas carreiras; e os empregadores têm acesso a candidatos entusiasmados em ajudar a construir a sua nova empresa.

Organização do século XXI

A ART opera 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. Enquanto a maioria dos outros recrutadores dorme, a equipe da ART está trabalhando para você! As buscas são iniciadas logo após a assinatura do contrato.

Os clientes são atualizados com frequência e, se houver problemas, o recrutador fará mais perguntas ou sugerirá alterações no perfil original, a fim de ajustar a busca. Se houver possibilidade de fracasso, o recrutador informará o cliente imediatamente.

www.atlanticresearch.com

Seu Headhunter da ART

A ART é uma empresa de recrutamento de executivos (empresa de headhunting) que emprega recrutadores executivos (headhunters) com vasta experiência na seleção cuidadosa de candidatos para as pesquisas de seus clientes. Os recrutadores da ART têm no mínimo 10 anos de experiência como headhunters, utilizando o método de abordagem direta. A abordagem direta consiste na seleção específica de candidatos na concorrência do cliente ou em empresas que possuem pessoas com as habilidades adequadas às necessidades do cliente.

Em muitas empresas de recrutamento de executivos, a pessoa que solicita negócios, recolhe os honorários ou mesmo gere a pesquisa pode não ter qualquer formação como headhunter. Na verdade, podem ter sido contratadas para essa “função de frente” apenas devido à sua habilidade em obter honorários. Portanto, embora possam se autodenominar headhunters, podem não saber nada sobre headhunting. Se não forem habilidosos em headhunting, podem não ser capazes de encontrar candidatos facilmente ou mesmo de entender que tipos de candidatos podem ser adequados para um cliente. Diante de muitos candidatos, podem não perceber quem é o mais adequado. Podem cometer muitos erros que podem custar tempo e dinheiro ao cliente.

Os empregadores também devem estar cientes de que, assim como certas pessoas que não atuam como headhunters se autodenominam “headhunters”, há muitas empresas de recrutamento que se autodenominam “empresas de recrutamento de executivos”, quando na verdade não atuam nessa área. Em muitas partes do mundo, incluindo em muitos países altamente desenvolvidos, a prática de recrutamento é muito limitada ou muito mal praticada, e muitas empresas de recrutamento dependem fortemente da publicidade para produzir candidatos para um cliente. Essas empresas deveriam ser mais adequadamente chamadas de “agências de emprego”, devido a esse tipo de prática de recrutamento sem foco, mas muitas vezes elas se autodenominam “empresas de recrutamento de executivos” para parecerem mais qualificadas para lidar com recrutamentos de alta gerência.

O Método ART

Esse trabalho precisa de perfilagem de cargos, identificação de candidatos e avaliação de candidatos requer um recrutador que seja versado em milhares de modelos de negócios corporativos e estudos de caso de carreira. O recrutador da ART deve ter uma base de conhecimento de milhares de trajetórias de carreira de candidatos para entender quem pode se encaixar bem no modelo de negócios e na missão de negócios de um cliente específico. A busca de um cliente pela ART deve ser uma busca crítica para a missão, para a qual a publicidade seria vista como um exercício inútil.

A ART nunca utiliza publicidade para encontrar candidatos. Nenhuma empresa de recrutamento de executivos séria deveria utilizar publicidade, pois isso sugeriria que não possui uma base de candidatos ou contatos no setor suficientes para conduzir uma busca adequada. Os clientes que utilizam a ART devem concordar em não utilizar publicidade enquanto a ART estiver conduzindo seu trabalho de busca em nome do cliente.

A reputação da ART

A ART é uma empresa de recrutamento de executivos estabelecida há muito tempo, cujos gerentes são frequentemente citados na imprensa empresarial líder mundial. Algumas dessas entrevistas podem ser lidas no site da ART. Devido à proeminência e reputação da ART ao longo de décadas, nossa empresa também goza de uma classificação muito favorável por parte dos candidatos a cargos de alta gerência, e é nossa excelente reputação que torna nosso trabalho cada vez mais fácil. Nossos candidatos sabem que só entraremos em contato com eles sobre uma vaga muito boa em uma empresa cliente muito boa, então, quando recebem nossa ligação, eles respondem positivamente. Se precisarmos recorrer às suas redes de colegas em seu setor, eles geralmente são muito prestativos em nos indicar os candidatos certos para nossos clientes.

Nossos candidatos se esforçam tanto porque confiam em nós e acreditam que trataremos seus amigos e colegas com respeito e lhes ofereceremos boas oportunidades de carreira. Esses contatos pessoais de longa data com líderes globais do setor são o nosso segredo.

O reconhecimento positivo por parte dos líderes nos setores e mercados em que nos concentramos também tende a ser reconhecido pelos motores de busca globais da Internet. O efeito dessa alta visibilidade é que a ART costuma ser a primeira parada para candidatos a cargos de alta gerência em todo o mundo. O processo de candidatura da ART para novos candidatos é demorado, a fim de incentivar apenas os candidatos mais adequados para os clientes da ART.

www.atlanticresearch.com

AS 10 PRINCIPAIS RAZÕES PELAS QUAIS SUA EMPRESA DEVE CONFIAR À ART SUAS PESQUISAS:

1. A EXPERIÊNCIA CONTA.

A ART tem mais de 30 anos de experiência na realização de missões críticas de recrutamento de executivos de nível sênior para empresas líderes em uma ampla variedade de setores. Um recrutador é designado para a busca da sua empresa somente se tiver no mínimo 10 anos de experiência em recrutamento de executivos de nível sênior. O recrutamento adequado de executivos não é uma profissão fácil, e aqueles que se provaram ao longo do tempo são aqueles que sabem como atender bem seus clientes e candidatos.

2. NOSSA METODOLOGIA DE RECRUTAMENTO É SUPERIOR.

A ART é uma empresa americana de recrutamento de executivos cujos recrutadores oferecem o mais alto nível de recrutamento executivo americano ao mundo. Por que isso é importante para você? Porque, nos Estados Unidos, desde a década de 1960, houve uma grande evolução na distinção entre empresas de recrutamento que fazem recrutamento de executivos (headhunting) e agências de emprego, que só sabem colocar anúncios para empregadores. As principais empresas só confiam suas buscas por gestores-chave a empresas de recrutamento de executivos. Mas, em grande parte do mundo, mesmo que a empresa afirme fazer recrutamento de executivos, sua prática típica de recrutamento geralmente se limita à colocação passiva de anúncios e à natureza aleatória da triagem dos currículos recebidos. Na maioria de nossos concorrentes, os candidatos que respondem aos anúncios são normalmente selecionados por funcionários mal treinados, que têm um conhecimento mínimo sobre carreiras, estruturas empresariais ou mesmo os produtos e tecnologias de seus clientes.

A ART, além de contar com décadas de contatos no setor, é uma empresa de recrutamento que utiliza a caça-talentos — a abordagem direta de candidatos em empresas concorrentes ou quase concorrentes do cliente — como ferramenta fundamental para identificar os candidatos mais qualificados. Nossos clientes nos contratam para encontrar os melhores profissionais possíveis em seu setor, pois só somos contratados para as tarefas mais críticas.

3. BUSCAMOS A EXCELÊNCIA DOS CANDIDATOS, NÃO APENAS A DISPONIBILIDADE.

A ART recruta em todo o mundo utilizando exatamente os mesmos padrões, métodos e expectativas. Todos os países têm diferenças que precisam ser compreendidas, mas nossos clientes nunca devem aceitar um candidato que não esteja à altura dos mesmos padrões elevados de funcionários semelhantes em outros países.

4. OS RECRUTADORES DA ART TÊM UMA EXCELENTE REPUTAÇÃO.

Os recrutadores da ART que trabalham na sua busca têm frequentemente reputação mundialmente reconhecida na área de recrutamento de executivos, incluindo entrevistas nas principais publicações de negócios do mundo. Disponibilizamos transcrições da maioria dessas entrevistas em nosso site.

5. A ART RECRUTA NA SUA CIDADE, EM TODO O PAÍS E GLOBALMENTE.

A ART recruta globalmente em mais de 100 países, nos 1.500 principais centros mundiais de negócios, indústria, finanças e criatividade. Somos capazes de ampliar em pouco tempo o raio de busca de uma única área metropolitana para todo o país, todo o continente ou globalmente. Nosso objetivo é encontrar os melhores candidatos locais sempre que possível, mas se for necessário um escopo mais amplo, a fim de oferecer opções mais variadas, a ART está excepcionalmente qualificada para liderar esse esforço de busca.

www.atlanticresearch.com

6. OS PRINCIPAIS GESTORES DO SEU SETOR CONFIAM NA ART.

Como nossos candidatos sabem que nos preocupamos com o sucesso de suas carreiras a longo prazo, muitos desses talentos líderes do setor procuram a ART para suas opções de carreira. Não só conseguimos atrair ótimos candidatos que nos procuraram, mas muitos desses gerentes de alto escalão do seu setor indicam com satisfação e confiança seus colegas mais competentes à ART quando temos uma busca de cliente adequada. Confiança, longevidade e competência funcionam a favor de todos.

7. A ART CONTROLA TODO O SEU PROCESSO DE PESQUISA.

A ART realiza todo o nosso trabalho de busca por meio de nossos próprios recrutadores. Ao não terceirizar as buscas para nenhuma outra empresa, somos capazes de controlar a qualidade da busca, bem como os prazos e a ética. Essas questões são muito importantes para nós, a fim de atender adequadamente nossos clientes e candidatos.

8. A ART ESTÁ EM OPERAÇÃO CONTÍNUA, 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano.

Quando nossos concorrentes estão trabalhando, nós estamos trabalhando. Quando eles estão almoçando ou jantando, nós estamos trabalhando. Quando eles estão dormindo, nós estamos trabalhando. Então, é realmente surpreendente que a ART supere outras empresas de recrutamento, mesmo em suas próprias cidades e países?

9. A ARTE É RÁPIDA SEM SACRIFICAR A EFICIÊNCIA.

A maioria das pesquisas envolve a identificação de candidatos adequados em 1 a 2 semanas, com o contato e a avaliação dos candidatos ocorrendo normalmente na terceira ou quarta semana. Na maioria dos casos, o cliente pode esperar ver os currículos dos candidatos 3 a 4 semanas após o início da pesquisa. Os clientes são atualizados com relatórios de progresso pelo menos uma vez por semana e, se os parâmetros de pesquisa precisarem ser ajustados, faremos isso rapidamente com a orientação do nosso cliente.

10. QUANDO A ART ASSUME UMA PESQUISA, NÓS ASSUMIMOS O RISCO, NÃO O CLIENTE.

Só aceitamos uma busca se determinarmos que temos pelo menos 75% de chance de encontrar candidatos que o cliente gostaria de contratar. Esse cálculo é feito como uma "melhor estimativa" no início da busca, mas é uma "estimativa fundamentada", baseada em nosso conhecimento do setor do cliente, do mercado local e da atratividade da oportunidade para nossos candidatos.

Oferecemos uma garantia de reembolso de 100% sobre a nossa colocação. Isso significa que nossos recrutadores estão empenhados em encontrar os melhores candidatos possíveis para a sua empresa, pois a reputação, o tempo e a renda deles estão em jogo. Acreditamos que esse sistema traz eficiência e competência para o primeiro plano, para o benefício de todos.

11. TRABALHAMOS MUITO PARA CONQUISTAR SUA LEALDADE

Adicionamos uma 11ª razão para trabalhar com a ART para mostrar que, em todas as etapas de nosso relacionamento, tentamos agregar mais valor a você e à sua empresa. Taxas reduzidas em pesquisas múltiplas, por exemplo.

www.atlanticresearch.com

©2025 - Atlantic Research Technologies, L.L.C - Todos os direitos reservados