

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

Búsqueda estratégica de ejecutivos en todo el mundo

EL PROCESO DE SELECCIÓN DE ART

La mayoría de las búsquedas aceptadas por ART se completan en un plazo de 3 a 4 semanas, independientemente del país o la ciudad, y los candidatos se presentan al cliente poco después. Nuestra competencia suele necesitar mucho más tiempo. ¿Por qué ART es tan rápida?

Ética

ART solo acepta búsquedas que considera que tienen probabilidades de éxito: aquellos casos en los que normalmente cuenta con candidatos y contactos o cree que podría encontrar candidatos en un plazo relativamente breve. ART solo cobra si consigue encontrar a la persona que el empleador desea contratar.

Competencia

Para la búsqueda del cliente, ART asigna un reclutador experimentado, que traza junto con el cliente una estrategia de reclutamiento múltiple. Los reclutadores de ART no presentarán candidatos a un cliente a menos que crean realmente que el candidato podría hacer bien el trabajo y estar feliz haciéndolo en esa empresa. Los candidatos saben que el reclutador de ART tiene en cuenta sus mejores intereses y, a menudo, los buenos candidatos recomiendan a otros candidatos aún más adecuados al reclutador en el que confían.

Los clientes saben que el reclutador de ART se centra en encontrar personas que puedan cumplir con la misión de su empresa. Se trata de un enfoque beneficioso para todas las partes en la búsqueda de ejecutivos: con cada nueva búsqueda, los reclutadores de ART mejoran sus habilidades y conocimientos; los candidatos encuentran un reclutador honesto que se preocupa por sus carreras; y los empleadores tienen acceso a candidatos entusiastas por ayudar a construir su nueva empresa.

Organización del siglo XXI

ART opera las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. Mientras la mayoría de los demás reclutadores duermen, ¡el equipo de ART trabaja para usted! Las búsquedas comienzan poco después de firmar el contrato. Se informa a los clientes con frecuencia y, si surge algún problema, el reclutador hará más preguntas o sugerirá cambios en el perfil original para ajustar la búsqueda. Si parece probable que la búsqueda fracase, el reclutador informará al cliente de inmediato.

Una economía global necesita un enfoque global para la contratación

ART es una organización altamente centralizada. En lugar de un sistema feudalizado de oficinas regionales dispersas al azar, donde las rivalidades entre oficinas a menudo retrasan o arruinan las búsquedas debido a ineficiencias o prioridades contrapuestas, todos los datos de los candidatos de ART están centralizados y disponibles de inmediato para que el reclutador del cliente pueda contactar rápidamente con los candidatos potenciales, independientemente de dónde se encuentren.

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

Búsqueda estratégica de ejecutivos en todo el mundo

El cazatalentos de ART

ART es una empresa de búsqueda de ejecutivos (empresa de caza de talentos) que emplea a reclutadores ejecutivos (cazatalentos) con amplia experiencia en la selección cuidadosa de candidatos para las búsquedas de sus clientes. Los reclutadores de ART tienen un mínimo de 10 años de experiencia como cazatalentos, utilizando el método de enfoque directo. El enfoque directo consiste en la selección específica de candidatos en la competencia del cliente o en empresas que cuentan con personas con las habilidades adecuadas para las necesidades del cliente.

En muchas empresas de búsqueda de ejecutivos, la persona que solicita el negocio, cobra los honorarios o incluso gestiona la búsqueda puede ser alguien que no tiene ninguna formación como cazatalentos. De hecho, es posible que haya sido contratada para ese «puesto de cara al público» únicamente por su habilidad para obtener honorarios. Así que, aunque se denominen cazatalentos, es posible que no sepan nada sobre la búsqueda de ejecutivos. Si no están capacitados para ello, es posible que no sean capaces de encontrar fácilmente candidatos o incluso de comprender qué tipo de candidatos podrían ser adecuados para un cliente. Ante la gran cantidad de candidatos, es posible que no vean quién es el más adecuado. Podrían cometer muchos errores que podrían costarle tiempo y dinero al cliente.

Los empleadores también deben ser conscientes de que, al igual que ciertas personas que no se dedican a la búsqueda de talentos se autodenominan «cazatalentos», hay muchas empresas de reclutamiento que se etiquetan como «empresas de búsqueda de ejecutivos», cuando en realidad no se dedican a la búsqueda de ejecutivos. En muchas partes del mundo, incluidos muchos países altamente desarrollados, la práctica de la búsqueda de talentos es muy limitada o se lleva a cabo de forma muy deficiente, y muchas empresas de reclutamiento dependen en gran medida de la publicidad para encontrar candidatos para un cliente. Estas empresas deberían denominarse más correctamente «agencias de empleo», debido a este tipo de práctica de reclutamiento poco específica, pero a menudo se autodenominan «empresas de búsqueda de ejecutivos» para parecer más cualificadas para gestionar la búsqueda de personal directivo.

El método ART

Un trabajo tan preciso como el perfilado de puestos, la identificación de candidatos y la evaluación de candidatos requiere un reclutador que esté familiarizado con miles de modelos de negocio corporativos y casos prácticos de carreras profesionales. El reclutador de ART debe tener una base de conocimientos sobre miles de trayectorias profesionales de candidatos para comprender quién podría encajar bien en el modelo de negocio y la misión empresarial de un cliente específico.

La búsqueda de un cliente por parte de ART debe ser una búsqueda de misión crítica, por lo que la publicidad se consideraría un ejercicio inútil. ART nunca utiliza la publicidad para encontrar candidatos.

Ninguna empresa de búsqueda de ejecutivos auténtica debería recurrir a la publicidad, ya que ello sugeriría que no cuenta con una base de candidatos o contactos en el sector suficiente para llevar a cabo una búsqueda adecuada.

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

Búsqueda estratégica de ejecutivos en todo el mundo

La reputación de ART

ART es una empresa de búsqueda de ejecutivos con una larga trayectoria, cuyos directivos son citados con frecuencia en la prensa económica más importante del mundo. Algunas de estas entrevistas pueden leerse en el sitio web de ART.

Gracias a la prominencia y reputación de ART a lo largo de décadas, nuestra empresa también goza de una valoración muy favorable por parte de los candidatos a puestos de alta dirección, y es nuestra gran reputación la que facilita nuestro trabajo.

Nuestros candidatos saben que solo nos pondremos en contacto con ellos para ofrecerles una muy buena oportunidad en una empresa cliente de gran prestigio, por lo que cuando reciben nuestras noticias, responden de manera positiva. Si necesitamos recurrir a sus propias redes de colegas en su sector, suelen ser de gran ayuda para guiarnos hacia los candidatos adecuados para nuestros clientes.

Nuestros candidatos se esfuerzan tanto porque confían en nosotros y en que trataremos a sus amigos y colegas con respeto y les ofreceremos buenas oportunidades profesionales. Estos largos contactos personales con líderes mundiales del sector son nuestro secreto mejor guardado.

www.atlanticresearch.com