

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

Ricerca strategica di dirigenti a livello mondiale

IL PROCESSO DI SELEZIONE DI ART

La maggior parte delle ricerche accettate da ART vengono completate in 3-4 settimane, indipendentemente dal Paese o dalla città, e i candidati vengono presentati al cliente poco dopo. La concorrenza spesso richiede tempi molto più lunghi. Perché ART è così veloce?

Etica

ART accetta solo ricerche che ritiene possano avere esito positivo: quei casi in cui dispone tipicamente di candidati e contatti o ritiene di poter trovare candidati in un tempo relativamente breve. ART viene pagata solo se riesce a trovare una persona che il datore di lavoro desidera assumere.

Competenza

Per la ricerca del cliente, ART assegna un reclutatore esperto, che elabora insieme al cliente una strategia di reclutamento su più fronti. I reclutatori di ART non presenteranno candidati a un cliente a meno che non siano veramente convinti che il candidato possa svolgere bene il lavoro e sia felice di farlo in quella azienda. I candidati sanno che il reclutatore di ART ha a cuore i loro interessi e spesso i candidati validi raccomandano candidati ancora più adatti a un reclutatore di cui si fidano.

I clienti sanno che il reclutatore ART è concentrato sulla ricerca di persone in grado di realizzare la loro missione aziendale. Si tratta di un approccio vantaggioso per tutti nella ricerca di dirigenti: con ogni nuova ricerca, i reclutatori ART migliorano le loro capacità e conoscenze; i candidati trovano un reclutatore onesto che ha a cuore la loro carriera; e i datori di lavoro hanno accesso a candidati entusiasti di contribuire alla costruzione della loro nuova azienda.

Organizzazione del 21° secolo

ART è operativa 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana, 365 giorni all'anno. Mentre la maggior parte degli altri reclutatori dorme, il team ART lavora per voi! Le ricerche iniziano poco dopo la firma del contratto. I clienti vengono aggiornati frequentemente e, in caso di problemi, il reclutatore porrà ulteriori domande o suggerirà modifiche al profilo originale, al fine di perfezionare la ricerca. Se il fallimento sembra probabile, il reclutatore informerà tempestivamente il cliente.

Un'economia globale richiede un approccio globale al reclutamento

ART è un'organizzazione altamente centralizzata. Anziché un sistema feudale di uffici regionali sparsi a caso, dove le rivalità tra uffici spesso ritardano o compromettono le ricerche a causa di inefficienze o priorità concorrenti, tutti i dati dei candidati ART sono centralizzati e immediatamente disponibili per il reclutatore del cliente, che può così contattare rapidamente i potenziali candidati, indipendentemente dalla loro ubicazione.

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

Ricerca strategica di dirigenti in tutto il mondo

Il cacciatore di teste ART

ART è una società di ricerca di personale dirigente (società di headhunting) che impiega reclutatori di personale dirigente (headhunter) con una vasta esperienza nella selezione accurata dei candidati per le ricerche dei propri clienti. I reclutatori di ART hanno almeno 10 anni di esperienza come headhunter e utilizzano il metodo dell'approccio diretto. L'approccio diretto consiste nell'individuare candidati specifici presso la concorrenza del cliente o presso aziende che dispongono di persone con le competenze adeguate alle esigenze del cliente.

In molte società di ricerca di personale dirigente, la persona che sollecita gli affari, raccoglie gli anticipi o addirittura gestisce la ricerca potrebbe essere una persona che non ha alcuna formazione come cacciatore di teste. Potrebbe infatti essere stata assunta per quel "ruolo di rappresentanza" esclusivamente per la sua abilità nell'ottenere anticipi. Quindi, anche se si definiscono cacciatori di teste, potrebbero non sapere nulla di headhunting. Se non sono esperti in materia, potrebbero non essere in grado di trovare facilmente i candidati o persino di capire quali tipi di candidati potrebbero essere adatti a un cliente. Data la presenza di molti candidati, potrebbero non riuscire a individuare quelli più adatti. Potrebbero commettere molti errori che potrebbero costare tempo e denaro al cliente.

I datori di lavoro dovrebbero anche essere consapevoli che, proprio come alcune persone che non si occupano di headhunting si definiscono "cacciatori di teste", ci sono molte società di reclutamento che si definiscono "società di ricerca di personale dirigente", quando in realtà non si occupano di ricerca di personale dirigente. In molte parti del mondo, compresi molti paesi altamente sviluppati, la pratica della ricerca di personale è molto limitata o molto poco diffusa, e molte società di reclutamento fanno ampio ricorso alla pubblicità per trovare candidati per i propri clienti. Queste società dovrebbero essere chiamate più propriamente "agenzie di collocamento", dato il loro approccio poco mirato al reclutamento, ma spesso si definiscono "società di ricerca di personale dirigente" per sembrare più qualificate nella ricerca di personale dirigente.

Il metodo ART

Un lavoro così preciso di profilazione della posizione, identificazione dei candidati e valutazione dei candidati richiede un reclutatore che abbia familiarità con migliaia di modelli di business aziendali e casi di studio di carriera. Il reclutatore ART deve avere una base di conoscenze di migliaia di percorsi di carriera dei candidati per capire chi potrebbe adattarsi bene al modello di business e alla missione aziendale di un cliente specifico.

La ricerca di un cliente tramite ART dovrebbe essere una ricerca fondamentale, per la quale la pubblicità sarebbe considerata uno spreco. ART non ricorre mai alla pubblicità per trovare candidati.

Nessuna vera società di ricerca di personale dirigente dovrebbe mai ricorrere alla pubblicità, perché ciò suggerirebbe che non dispone di una base di candidati o di contatti nel settore sufficienti per condurre una ricerca adeguata.

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

Ricerca strategica di dirigenti in tutto il mondo

La reputazione di ART

ART è una società di ricerca di personale dirigente di lunga data, i cui manager sono spesso citati dalla stampa economica mondiale più importante. Alcune di queste interviste possono essere lette sul sito web di ART.

Grazie alla notorietà e alla reputazione acquisite da ART nel corso dei decenni, la nostra azienda gode anche di un rating molto favorevole da parte dei candidati senior manager, ed è proprio la nostra ottima reputazione a rendere più facile il nostro lavoro.

I nostri candidati sanno che li contatteremo solo per offerte di lavoro molto interessanti presso aziende clienti di prim'ordine, quindi quando ricevono una nostra comunicazione rispondono in modo positivo. Se abbiamo bisogno di attingere alle loro reti di colleghi nel vostro settore, di solito sono più che disponibili a indirizzarci verso i candidati giusti per i nostri clienti.

I nostri candidati si impegnano in questo modo perché hanno fiducia in noi e sono certi che tratteremo i loro amici e colleghi con rispetto, offrendo loro ottime opportunità di carriera. Questi contatti personali di lunga data con i leader mondiali del settore sono il nostro punto di forza segreto.

www.atlanticresearch.com