

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES

Recrutamento estratégico de executivos em todo o mundo

O PROCESSO DE SELEÇÃO DA ART

A maioria das pesquisas aceitas pela ART são concluídas em 3 a 4 semanas, independentemente do país ou cidade, com os candidatos sendo apresentados ao cliente logo em seguida. Nossos concorrentes geralmente levam muito mais tempo. Por que a ART é tão rápida?

Ética

A ART só aceita pesquisas que acredita terem chances de sucesso: aqueles casos em que normalmente tem candidatos e contatos ou acredita que poderia encontrar candidatos em um prazo relativamente curto. A ART só é paga se for bem-sucedida em encontrar uma pessoa que o empregador queira contratar.

Competência

Para a busca do cliente, a ART designa um recrutador experiente, que traça com o cliente uma estratégia de recrutamento multifacetada. Os recrutadores da ART não apresentam candidatos a um cliente a menos que acreditem verdadeiramente que o candidato poderia fazer bem o trabalho e ser feliz fazendo esse trabalho naquela empresa. Os candidatos sabem que o recrutador da ART tem os melhores interesses do candidato em mente e, muitas vezes, bons candidatos recomendam candidatos ainda mais adequados a um recrutador em quem confiam.

Os clientes sabem que o recrutador da ART está focado em encontrar pessoas que possam cumprir a missão da sua empresa. Esta é uma abordagem vantajosa para todas as partes envolvidas na procura de executivos: com cada nova procura, os recrutadores da ART melhoram as suas capacidades e base de conhecimentos; os candidatos obtêm um recrutador honesto que se preocupa com as suas carreiras; e os empregadores têm acesso a candidatos entusiasmados em ajudar a construir a sua nova empresa.

Organização do século XXI

A ART opera 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. Enquanto a maioria dos outros recrutadores dorme, a equipe da ART está trabalhando para você! As pesquisas são iniciadas logo após a assinatura do contrato. Os clientes são atualizados frequentemente e, se houver problemas, o recrutador fará mais perguntas ou sugerirá alterações no perfil original, a fim de ajustar a pesquisa. Se houver possibilidade de fracasso, o recrutador informará o cliente imediatamente.

Uma economia global precisa de uma abordagem global para o recrutamento

A ART é uma organização altamente centralizada. Em vez de um sistema feudalizado de escritórios regionais espalhados aleatoriamente, onde as rivalidades entre os escritórios muitas vezes atrasam ou prejudicam as pesquisas devido a ineficiências ou prioridades concorrentes, todos os dados dos candidatos da ART são centralizados e imediatamente disponibilizados para que o recrutador do cliente entre em contato rapidamente com os candidatos em potencial, independentemente de onde eles estejam localizados.

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES

Pesquisa estratégica de executivos em todo o mundo

O Headhunter da ART

A ART é uma empresa de recrutamento de executivos (headhunting) que emprega recrutadores executivos (headhunters) com vasta experiência na seleção cuidadosa de candidatos para as pesquisas de seus clientes. Os recrutadores da ART têm no mínimo 10 anos de experiência como headhunters, utilizando o método de abordagem direta. A abordagem direta consiste na seleção específica de candidatos na concorrência do cliente ou em empresas que possuem pessoas com as habilidades adequadas às necessidades do cliente.

Em muitas empresas de recrutamento de executivos, a pessoa que solicita negócios, recolhe os honorários ou mesmo gere a pesquisa pode ser alguém que não tem qualquer formação como caçatalentos. Na verdade, podem ter sido contratados para essa “função de frente” apenas devido à sua habilidade em obter honorários. Portanto, embora possam se autodenominar headhunters, podem não saber nada sobre headhunting. Se não forem habilidosos em headhunting, podem não ser capazes de encontrar candidatos facilmente ou mesmo entender que tipos de candidatos podem ser adequados para um cliente. Diante de muitos candidatos, podem não perceber quem é o mais adequado. Podem cometer muitos erros que podem custar tempo e dinheiro ao cliente.

Os empregadores também devem estar cientes de que, assim como certas pessoas que não fazem recrutamento se autodenominam “caçadores de talentos”, há muitas empresas de recrutamento que se autodenominam “empresas de recrutamento de executivos”, quando na verdade não fazem recrutamento de executivos. Em muitas partes do mundo, incluindo em muitos países altamente desenvolvidos, a prática de recrutamento é muito limitada ou muito mal praticada, e muitas empresas de recrutamento dependem fortemente da publicidade para produzir candidatos para um cliente. Essas empresas deveriam ser mais adequadamente chamadas de “agências de emprego”, devido a esse tipo de prática de recrutamento sem foco, mas muitas vezes elas se autodenominam “empresas de recrutamento de executivos” para parecerem mais qualificadas para lidar com pesquisas de recrutamento de alta gerência.

O Método ART

Esse trabalho preciso de perfilagem de cargos, identificação de candidatos e avaliação de candidatos requer um recrutador que seja versado em milhares de modelos de negócios corporativos e estudos de caso de carreira. O recrutador da ART deve ter uma base de conhecimento de milhares de trajetórias de carreira de candidatos para entender quem pode se encaixar bem no modelo de negócios e na missão de negócios de um cliente específico.

A busca de um cliente pela ART deve ser uma busca crítica para a missão, para a qual a publicidade seria vista como um exercício inútil. A ART nunca usa publicidade para encontrar candidatos.

Nenhuma empresa de recrutamento de executivos verdadeira deve usar publicidade, porque se o fizesse, isso sugeriria que não tem uma base de candidatos ou contactos na indústria suficientes para realizar uma pesquisa adequada.

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES

Pesquisa estratégica de executivos em todo o mundo

A reputação da ART

A ART é uma empresa de recrutamento de executivos estabelecida há muito tempo, cujos gerentes são frequentemente citados na imprensa empresarial líder mundial. Algumas dessas entrevistas podem ser lidas no site da ART.

Devido à proeminência e reputação da ART ao longo de décadas, nossa empresa também goza de uma avaliação muito favorável por parte dos candidatos a cargos de alta gerência, e é nossa excelente reputação que facilita nosso trabalho.

Nossos candidatos sabem que só entraremos em contato com eles sobre uma vaga muito boa em uma empresa cliente muito boa, então, quando recebem nossa ligação, respondem positivamente. Se precisarmos recorrer às suas redes de colegas em seu setor, eles geralmente são muito prestativos em nos indicar os candidatos certos para nossos clientes.

Nossos candidatos fazem esses esforços porque confiam em nós e confiam que trataremos seus amigos e colegas com respeito e lhes ofereceremos boas oportunidades de carreira. Esses contatos pessoais de longa data com líderes globais do setor são nossa força secreta.

www.atlanticresearch.com