

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

Strateginen johtajanhaku maailmanlaajuisesti

ART:N VALINTAPROSESSI

Useimmat ART:n hyväksymät hakuprosessit valmistuvat 3–4 viikossa maasta tai kaupungista riippumatta, ja ehdokkaat esitellään asiakkaalle pian sen jälkeen. Kilpailijamme tarvitsevat usein huomattavasti enemmän aikaa. Miksi ART on niin nopea?

Eettiset periaatteet

ART hyväksyy vain sellaiset hakuprosessit, joiden se uskoo onnistuvan: tapaukset, joissa sillä on tyypillisesti ehdokkaita ja kontakteja tai joissa se uskoo voivansa löytää ehdokkaita suhteellisen lyhyessä ajassa. ART saa palkkion vain, jos se onnistuu löytämään henkilön, jonka työnantaja haluaa palkata.

Pätevyys

ART osoittaa asiakkaan hakuprosessiin kokeneen rekrytoijan, joka laatii asiakkaan kanssa monipuolisen rekrytointistrategian. ART:n rekrytoijat esittävät asiakkaalle ehdokkaita vain, jos he ovat aidosti vakuuttuneita siitä, että ehdokas pystyy hoitamaan työn hyvin ja on tyytyväinen kyseisessä yrityksessä. Ehdokkaat tietävät, että ART:n rekrytoija toimii ehdokkaan edun mukaisesti, ja usein hyvät ehdokkaat suosittelevat vielä sopivampia ehdokkaita rekrytoijalle, johon he luottavat.

Asiakkaat tietävät, että ART-rekrytoija keskittyy löytämään ihmisiä, jotka voivat täyttää heidän liiketoimintamissionensa. Tämä on kaikkia osapuolia hyödyttävä lähestymistapa johtajien rekrytointiin: jokaisen uuden rekrytoinnin myötä ART-rekrytoijat parantavat taitojaan ja tietopohjaansa, ehdokkaat saavat rehellisen rekrytoijan, joka välittää heidän urastaan, ja työnantajat saavat käyttöönsä ehdokkaita, jotka ovat innokkaita auttamaan uuden yrityksen rakentamisessa.

21. vuosisadan organisaatio

ART toimii 24 tuntia vuorokaudessa, 7 päivää viikossa, 365 päivää vuodessa. Kun useimmat muut rekrytoijat nukkuvat, ART-tiimi työskentelee sinun puolestasi! Hakuprosessi aloitetaan pian sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen. Asiakkaille annetaan säännöllisesti tilannetietoja, ja jos ongelmia ilmenee, rekrytoija esittää lisäkysymyksiä tai ehdottaa muutoksia alkuperäiseen profiliin hakuprosessin tarkentamiseksi. Jos epäonnistuminen näyttää todennäköiseltä, rekrytoija ilmoittaa asiasta asiakkaalle viipymättä.

Globaali talous tarvitsee globaalin lähestymistavan rekrytointiin

ART on erittäin keskitetty organisaatio. Sen sijaan, että se olisi feodaalinen järjestelmä, jossa alueelliset toimistot ovat hajallaan ja toimistojen välinen kilpailu viivästyttää tai pilaa hakuprosessia tehottomuuden tai kilpailevien prioriteettien vuoksi, kaikki ART:n ehdokkaiden tiedot ovat keskitettyjä ja välittömästi asiakkaan rekrytoijan käytettävissä, jotta hän voi nopeasti tavoittaa potentiaaliset ehdokkaat riippumatta siitä, missä ehdokkaat sijaitsevat.

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

Strateginen johtajanhaku maailmanlaajuisesti

ART Headhunter

ART on johdon rekrytointiyritys (headhunting-yritys), joka työllistää johdon rekrytoijia (headhuntereita), joilla on vankka kokemus asiakkaiden hakujen ehdokkaiden huolellisesta arvioinnista. ART:n rekrytoijilla on vähintään 10 vuoden kokemus headhunterina, ja he käyttävät suoraa lähestymistapaa. Suora lähestymistapa tarkoittaa ehdokkaiden kohdentamista asiakkaan kilpailijoiden tai yritysten joukosta, joissa on asiakkaan tarpeisiin sopivia osaajia.

Monissa johdon rekrytointiyrityksissä liiketoimintaa hankkiva, palkkion keräävä tai jopa rekrytointia hallinnoiva henkilö voi olla henkilö, joka ei ole lainkaan koulutettu headhunteriksi. Heitä on saatettu palkata tähän "esiintymisrooliin" pelkästään heidän kykynsä hankkia palkkioita vuoksi. Vaikka he kutsuvat itseään headhuntereiksi, he eivät välttämättä tiedä mitään headhuntingista. Jos he eivät ole taitavia headhuntereita, he eivät välttämättä löydä helposti ehdokkaita tai edes ymmärrä, millaiset ehdokkaat sopivat asiakkaalle. Kun ehdokkaita on paljon, he eivät välttämättä näe, kuka sopii parhaiten. He voivat tehdä monia virheitä, jotka voivat maksaa asiakkaalle aikaa ja rahaa.

Työnantajien tulisi myös olla tietoisia siitä, että aivan kuten tietyt henkilöt, jotka eivät harjoita headhuntingia, kutsuvat itseään "headhuntereiksi", on monia rekrytointiyrityksiä, jotka kutsuvat itseään "johdon hakuyrityksiksi", vaikka ne eivät itse asiassa harjoita johdon hakua. Monissa osissa maailmaa, mukaan lukien monissa kehittyneissä maissa, headhunting-käytäntö on hyvin rajoitettua tai sitä harjoitetaan hyvin huonosti, ja monet rekrytointiyritykset luottavat voimakkaasti mainontaan tuottaakseen ehdokkaita asiakkaalle. Näitä yrityksiä olisi oikeammin kutsuttava "työvoimatoimistoiksi" tämänkaltaisen epätarkoituksenmukaisen rekrytointikäytännön vuoksi, mutta usein ne kutsuvat itseään "johdon hakupalveluyrityksiksi" kuulostaakseen pätevämmiltä käsittelemään ylimmän johdon rekrytointihakua.

ART-menetelmä

Tällainen tarkka työnkuvaus, ehdokkaiden tunnistaminen ja arviointi vaatii rekrytoijalta perehtyneisyyttä tuhansiin yritysten liiketoimintamalleihin ja urakehityksen tapaustutkimuksiin. ART-rekrytoijalla on oltava tietopohja tuhansista ehdokkaiden urapoluista, jotta hän voi ymmärtää, kuka sopisi parhaiten tietyn asiakkaan liiketoimintamalliin ja liiketoimintatehtävään.

Asiakkaan ART-hakua tulisi pitää tehtävän kannalta kriittisenä hakuna, jonka mainostaminen olisi turhaa. ART ei koskaan käytä mainontaa ehdokkaiden löytämiseen.

Mikään todellinen johdon rekrytointiyritys ei saisi koskaan käyttää mainontaa, koska se viittaisi siihen, että yrityksellä ei ole riittävää ehdokasjoukkoa tai alan kontakteja hakuprosessin asianmukaiseen toteuttamiseen.

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

Strateginen johtajanhaku maailmanlaajuisesti

ART:n maine

ART on pitkään toiminut johdon rekrytointiyritys, jonka johtajia siteerataan usein johtavissa kansainvälisissä talouslehdissä. Osa näistä haastatteluista on luettavissa ART:n verkkosivuilla.

ART:n vuosikymmenten aikana saavuttaman näkyvyyden ja maineen ansiosta yrityksemme nauttii myös erittäin suotuisaa arvostusta ylimmän johdon ehdokkaiden keskuudessa, ja juuri tämä hyvä maine helpottaa työtämme.

Ehdokkaamme tietävät, että otamme heihin yhteyttä vain erittäin hyvistä työpaikoista erittäin hyvillä asiakasyrityksillä, joten kun he saavat meiltä yhteydenoton, he vastaavat siihen myönteisesti. Jos meidän on hyödynnettävä heidän omia verkostojaan alan kollegoiden keskuudessa, he ovat yleensä erittäin avuliaita ohjaamaan meidät oikeiden ehdokkaiden luo asiakkaillemme.

Ehdokkaamme tekevät tällaisia ponnisteluja, koska he luottavat meihin ja uskovat, että kohtelemme heidän ystäviään ja kollegoitaan kunnioittavasti ja tarjoamme heille hyviä uramahdollisuuksia. Nämä pitkäaikaiset henkilökohtaiset kontaktit globaalien alan johtajien kanssa ovat salainen vahvuutemme.

www.atlanticresearch.com