

アトランティック・リサーチ・テクノロジーズ合同会社

戦略的エグゼクティブサーチ ワールドワイド

ART の選考プロセス

ART が受託するほとんどのサーチ案件は、国や都市を問わず 3~4 週間で完了し、その後すぐに候補者をクライアントに提示します。競合他社は通常、はるかに長い期間を要します。なぜ ART はこれほど迅速なのか？

倫理観

ART は成功の見込みが高い案件のみを受託します。具体的には、当社が既に候補者や人脈を有している場合、または比較的短期間で候補者を見つけられると判断した場合です。ART は、雇用主が採用を希望する人材を実際に紹介できた場合にのみ報酬を受け取ります。

能力

ART はクライアントの検索に対し、経験豊富なリクルーターを割り当て、クライアントと協力して多角的な採用戦略を策定します。ART のリクルーターは、候補者がその職務を十分に遂行でき、かつその企業でその職務に満足して働けると確信した場合にのみ、クライアントに候補者を紹介します。候補者は、ART のリクルーターが候補者の最善の利益を考えて行動していることを理解しており、優秀な候補者は信頼できるリクルーターに、さらに適した候補者を推薦することも珍しくありません。

クライアントは、ART リクルーターが自社のビジネスミッションを達成できる人材の採用に注力していることを理解しています。これはエグゼクティブサーチにおける三方良しのアプローチです：新たなサーチごとに ART リクルーターは能力と知識基盤を向上させ、候補者は自身のキャリアを真摯に考える誠実なリクルーターを得られ、雇用主は自社の新たな企業構築に熱意を持って貢献する候補者へのアクセスを得られるのです。

21 世紀型組織

ART は 24 時間 365 日体制で稼働しています。他のリクルーターが眠っている間も、ART チームはあなたのために働いています！契約締結後、直ちにサーチを開始します。クライアントには頻繁に最新情報を提供し、問題が生じた場合はリクルーターが追加質問を行うか、当初のプロファイル変更を提案し、サーチを微調整します。失敗が予想される場合は、リクルーターが速やかにクライアントに報告します。

グローバルにはグローバルな

採用アプローチが必要

ART は高度に中央集権化された組織です。非効率や優先順位の競合により、事務所間の対立が検索の遅延や失敗を招く、無秩序に分散した地域事務所の封建的なシステムとは異なり、ART の候補者データは全て一元管理され、クライアントの採用担当者は候補者の所在地に関わらず、即座に潜在的な候補者に迅速にアクセスできます。

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

戦略的エグゼクティブサーチ（全世界対応）

ART ヘッドハンター

ART はエグゼクティブサーチ会社（ヘッドハンティング会社）であり、クライアントの求職活動において候補者を慎重に検討する豊富な経験を持つエグゼクティブサーチリクルーター（ヘッドハンター）を雇用しています。ART のリクルーターは、ダイレクトアプローチ手法を用いたヘッドハンターとして最低 10 年の経験を有しています。ダイレクトアプローチとは、クライアントの競合他社や、クライアントのニーズに合致するスキルセットを持つ人材を擁する企業において、特定の候補者をターゲットとする手法です。

多くのエグゼクティブサーチ会社では、営業活動やリテイナー契約の獲得、さらにはサーチ管理を担当する人物が、ヘッドハンターとしての訓練を全く受けていない場合があります。実際、リテイナー獲得のスキルだけを理由に、そうした「対外的な役割」に採用されている可能性すらあります。したがって、自らをヘッドハンターと称していても、ヘッドハンティングの実務を知らない可能性があります。ヘッドハンティングのスキルが不足していると、候補者を容易に見つけられないばかりか、クライアントに適した候補者のタイプすら理解できないかもしれません。多数の候補者がいる中で、適任者を見極められないこともあります。こうしたミスはクライアントの時間と費用を浪費する可能性があります。

雇用主はまた、ヘッドハンティングを行わない者たちが自らを「ヘッドハンター」と称するように、多くの採用企業が実際にはエグゼクティブサーチを行っていないにもかかわらず、自らを「エグゼクティブサーチ会社」と称していることに注意すべきである。多くの先進国を含む世界の多くの地域では、ヘッドハンティングの実践は非常に限定的であるか、あるいは非常に不十分な形でしか行われておらず、多くの採用会社はクライアント向けの候補者確保を広告に大きく依存しています。このような焦点の定まらない採用手法から、これらの会社はより適切に「職業紹介所」と呼ぶべきですが、上級管理職の採用検索を扱う資格があるように聞こえるため、しばしば自らを「エグゼクティブサーチ会社」と呼んでいます。

ART メソッド

職務プロファイリング、候補者特定、候補者評価といった精密な業務には、数千もの企業ビジネスモデルとキャリア事例に精通したリクルーターが必要です。ART リクルーターは、特定のクライアントのビジネスモデルと事業ミッションに適合する人材を見極めるため、数千もの候補者のキャリアパスに関する知識基盤を有していなければなりません。

クライアントによる ART の検索は、広告が無駄な行為と見なされるべきミッションクリティカルな検索であるべきです。ART は候補者を見つけるために広告を一切使用しません。

真のエグゼクティブサーチ会社は広告を利用すべきではない。なぜなら、広告に頼ることは、適切なサーチを遂行するための十分な候補者基盤や業界人脈を保有していないことを示唆するからだ。

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

戦略的エグゼクティブサーチ・ワールドワイド

ART の評判

ART は老舗のエグゼクティブサーチ会社であり、その経営陣は世界の主要ビジネスメディアで頻繁に引用されています。これらのインタビューの一部は ART のウェブサイトで見ることが可能です。

ART の数十年にわたる卓越性と評判により、当社も上級管理職候補者から非常に高い評価を得ており、この優れた評判が業務を円滑に進める原動力となっています。

候補者たちは、当社が優良なクライアント企業からの優れた求人案件についてのみ連絡することを理解しているため、当社からの連絡には前向きに応じます。また、貴業界における候補者自身の同僚ネットワークを活用する必要が生じた場合、彼らは通常、クライアントに適した候補者へと導く上で非常に協力的です。

候補者がこうした努力を惜しまないのは、当社を信頼し、友人や同僚を尊重し、優れたキャリア機会を提供すると確信しているからです。こうしたグローバル業界リーダーとの長年にわたる個人的な繋がりが、当社の秘められた強みです。

www.atlanticresearch.com