

애틀랜틱 리서치 테크놀로지스 유한책임회사

전 세계 전략적 임원 채용

ART 선발 프로세스

ART가 수락한 대부분의 검색은 국가나 도시와 상관없이 3~4 주 이내에 완료되며, 그 직후 후보자를 고객에게 소개합니다. 경쟁사들은 종종 훨씬 더 오랜 시간이 필요합니다. ART는 왜 이렇게 빠를까요?

윤리

ART는 성공 가능성이 높다고 판단되는 검색만 수락합니다: 일반적으로 후보자와 연락처를 보유하고 있거나 비교적 짧은 시간 내에 후보자를 찾을 수 있다고 판단되는 경우입니다. ART는 고용주가 채용하고자 하는 인재를 성공적으로 찾아낸 경우에만 보수를 받습니다.

역량

고객의 채용을 위해 ART는 경험 많은 리크루터를 배정하며, 고객과 함께 다각적인 채용 전략을 수립합니다. ART 리크루터는 후보자가 해당 직무를 잘 수행할 수 있고 해당 회사에서 그 직무를 행복하게 수행할 수 있다고 진정으로 믿지 않는 한 고객에게 후보자를 추천하지 않습니다. 후보자들은 ART 리크루터가 후보자의 최선의 이익을 위해 노력한다는 것을 알고 있으며, 종종 우수한 후보자들은 신뢰하는 리크루터에게 더 적합한 후보자를 추천하기도 합니다.

고객들은 ART 리크루터가 비즈니스 미션을 수행할 수 있는 인재를 찾는 데 집중한다는 점을 잘 알고 있습니다. 이는 임원 채용에 있어 삼자 모두에게 이익이 되는 접근법입니다: 새로운 채용 프로젝트마다 ART 리크루터는 역량과 지식 기반을 향상시키고, 후보자들은 자신의 커리어를 진심으로 걱정해주는 정직한 리크루터를 만나며, 고용주는 새로운 회사 건설에 열정적인 인재들을 확보할 수 있습니다.

21세기형 조직

ART는 연중무휴 24시간 운영됩니다. 다른 대부분의 리크루터들이 잠든 시간에도 ART 팀은 고객을 위해 일하고 있습니다! 계약 체결 직후 즉시 검색이 시작됩니다. 고객사에 대한 업데이트는 빈번하게 이루어지며, 문제가 발생할 경우 리크루터는 검색을 세밀하게 조정하기 위해 추가 질문을 하거나 초기 프로필 변경을 제안합니다. 실패 가능성이 보일 경우 리크루터는 즉시 고객사에 알립니다.

글로벌 경제에는 글로벌 채용 접근법이 필요합니다

ART는 고도로 중앙집중화된 조직입니다. 지역 사무소가 무질서하게 흩어져 있고 사무소 간 경쟁으로 인해 비효율이나 우선순위 충돌로 채용이 지연되거나 무산되는 봉건적 시스템과는 달리, ART의 모든 후보자 데이터는 중앙에 집중되어 있어 고객사의 채용 담당자가 후보자의 위치와 상관없이 신속하게 잠재적 후보자에게 접근할 수 있습니다.

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

전 세계 전략적 임원 검색

ART 헤드헌터

ART는 임원 채용 전문 기업(헤드헌팅 회사)으로, 고객사의 채용 요구에 부합하는 후보자를 신중하게 검토하는데 풍부한 경험을 가진 임원 채용 담당자(헤드헌터)를 고용하고 있습니다. ART 채용 담당자들은 최소 10년 이상의 헤드헌팅 경력을 보유하고 있으며, 직접 접근 방식을 활용합니다. 직접 접근이란 고객사의 경쟁사 또는 고객사가 필요로 하는 적절한 역량을 갖춘 인재를 보유한 기업을 대상으로 후보자를 특정하여 타겟팅하는 방식입니다.

많은 임원 채용 회사에서는 업무를 유치하거나 리테이너를 수취하거나 심지어 채용을 관리하는 사람이 헤드헌터로 전혀 훈련받지 않은 사람일 수 있습니다. 사실 그들은 리테이너를 확보하는 능력만으로 그 '대면 역할'에 채용되었을 수 있습니다. 따라서 그들은 스스로를 헤드헌터라고 칭할 수 있지만, 헤드헌팅에 대해 전혀 알지 못할 수 있습니다. 헤드헌팅에 능숙하지 않다면, 후보자를 쉽게 찾지 못하거나 심지어 어떤 유형의 후보자가 고객사에 적합한지 이해하지 못할 수도 있습니다. 많은 후보자가 있을 때, 누가 적합한지 식별하지 못할 수 있습니다. 고객사에 시간과 비용을 낭비하게 할 수 있는 많은 실수를 저지를 수 있습니다.

고용주들은 또한 헤드헌팅을 하지 않는 특정 사람들이 스스로를 "헤드헌터"라고 칭하는 것처럼, 실제로는 임원 검색을 수행하지 않으면서도 스스로를 "임원 검색 회사"라고 표방하는 많은 채용 회사들이 존재한다는 점을 인지해야 합니다. 선진국을 포함한 세계 여러 지역에서 헤드헌팅 관행은 매우 제한적이거나 제대로 시행되지 않으며, 많은 채용 업체들은 고객사를 위한 후보자를 확보하기 위해 광고에 크게 의존합니다. 이러한 비체계적인 채용 방식 때문에 이 업체들은 '취업 알선 업체'라고 부르는 것이 더 적절하지만, 종종 고위 경영진 채용 검색을 처리할 자격이 더 있어 보이도록 '임원 검색 회사'라고 자칭합니다.

ART 방법론

직위 프로파일링, 후보자 발굴, 후보자 평가와 같은 정밀한 작업은 수천 개의 기업 비즈니스 모델과 경력 사례 연구에 정통한 채용 담당자를 요구합니다. ART 채용 담당자는 특정 고객사의 비즈니스 모델과 비즈니스 미션에 적합한 인재를 파악하기 위해 수천 명의 후보자 경력 경로에 대한 지식 기반을 갖추어야 합니다.

고객의 ART를 통한 인재 검색은 광고가 낭비로 여겨질 만큼 핵심적인 임무여야 합니다. ART는 후보자를 찾기 위해 광고를 절대 사용하지 않습니다.

진정한 임원 검색 회사는 광고를 절대 사용해서는 안 됩니다. 광고를 사용한다는 것은 적절한 검색을 수행할 만한 충분한 후보자 풀이나 업계 인맥이 부족하다는 것을 암시하기 때문입니다.

www.atlanticresearch.com

ATLANTIC RESEARCH TECHNOLOGIES, L.L.C.

전 세계 전략적 임원 검색

ART의 평판

ART는 오랜 역사를 가진 임원 헤드헌팅 회사로, 관리자들은 세계 주요 비즈니스 언론에 자주 인용됩니다. 일부 인터뷰는 ART 웹사이트에서 확인할 수 있습니다.

수십 년간 ART의 탁월한 명성과 평판 덕분에, 저희 회사는 고위 경영진 후보자들 사이에서도 매우 우호적인 평가를 받고 있으며, 바로 이러한 훌륭한 평판이 저희 업무를 수월하게 만듭니다.

우리 후보자들은 우리가 오직 우수한 고객사와의 매우 좋은 채용 기회만 있을 때만 연락한다는 점을 알고 있습니다. 따라서 저희로부터 연락을 받으면 긍정적으로 반응합니다. 귀사 업계 내 그들의 동료 네트워크를 활용해야 할 경우, 그들은 대개 고객사를 위한 적합한 후보자를 소개하는 데 적극적으로 도움을 줍니다.

후보자들이 이러한 노력을 기울이는 이유는 저희를 신뢰하며, 저희가 그들의 친구와 동료들을 존중하며 좋은 경력 기회를 제공할 것이라고 믿기 때문입니다. 글로벌 업계 리더들과의 이러한 오랜 개인적 인맥이 바로 저희의 비밀 무기입니다.

www.atlanticresearch.com